

机械与能源工程学院 2021 年度考核自评工作总结

在学校党委和校区党委正确领导下，机械与能源工程学院（以下简称机能学院）全体教师积极进取，守正创新。现把 2021 年度机能学院工作总结如下。

一、 学院党组织和学生工作

政治上与党中央保持一致。在学校和校区管委会党委正确领导下，

深入学习贯彻党的十九大六中全会精神和习近平总书记重要讲话精神，认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极履行基层党建工作“第一责任人”职责，全面加强党的政治、思想、组织、作风和党风廉政建设，进一步提升基层党组织的凝聚力、组织力和战斗力，为学院持续发展提供了坚强的组织保障和作风纪律保障。

1、履行党建责任情况

通过抓好党建工作促进学院工作全面健康发展。

◆发挥好党组织政治核心和保证监督作用，切实落实党建工作主体责任。严格执行《党政联席会议制度》，把方向、保稳定，确保学院办学方向不偏，及时传达学习贯彻好习近平重要讲话精神和上级的决策部署，指导学院基层党组织工作。

◆落实“两个责任”，认真抓好党风廉政建设。全面落实党风廉政建设的主体责任，坚持“一岗双责”责任制；开展好纪律教育学习月各项活动；党组织对学院党支部各位党员干部进行了约谈。

2、推进基层党建工作情况

◆“红色文化”教育活动

2021年9月26日，机能学院党支部来到阳西县儒洞镇边海村边海党建教育基地边海红色展馆，开展“继承革命传统，传承红色基因”教育活动与党组织发展工作。深入开展革命传统教育和爱国主义教育，充分发挥和利用红色资源优势，用红色文化引领党员干部队伍健康成长。参观活动结束后，召开了组织生活会，全体党员重温了入党初心及入党历程，明确了发展教工及学生新党员工作任务和分工安排。通过本次“红色文化”组织生活会，让全体党员更加坚定理想信念，牢记初心使命，凝心聚力，携手共建，创造广海机能新未来。



9, 26, 边海党建教育基地边海红色展馆，“继承革命传统，传承红色基因”教育活动

◆组织发展工作

通过做思想工作，党支部确定了关开宁和刘昌宪两位老师为第一批入党积极分子。同时布置各位党员辅导员和班主任通过团组织活动发现和培养学生入党积极分子，目前共有35名本科生提交了入党申请。

◆系列专题学习活动

2021年10月26日，机能学院党组织举办了2021年第10期“两学一做”专题学习会。围绕习近平总书记“深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地”的重要讲话进行了集

中学习，认真研读了习总书记坚持党管人才，坚持面向世界科技前沿，面向国家重大需求，全方位培养、引进、用好人才的重要决策。

2021年11月17日，为了深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述，加强新时代人才强国战略重要讲话精神的学习，机能学院党支部针对广东省委人才11月1日的工作会议，开展了2021年第11期“两学一做”暨“三会一课”的学习教育专题会。对“以在粤港澳大湾区建设高水平人才高地为牵引，奋力开创新时代人才强省建设新局面”重要讲话作了认真研读。针对学院后续工作计划，提出在全力配合学校工作安排的同时，继续加快学院人才引进和人才管理等方面工作的实施和推进。



2021年第10期“两学一做”专题学习会



2021年第11期“两学一做”暨“三会一课”的学习教育专题会

党史学习活动。学习党史就是了解党走过的路、看清前进的方向。加强学习，坚定信念。学习政治理论和参加革命实践，在不断总结中提高自己的思想觉悟。保持清醒的头脑，树立和坚持正确的三观。提

升自身的政治素质，完善知识体系结构，适应新挑战。了解当下，励志奋斗。不忘初心，为党分忧。功成不必在我，功成必定有我。



2021，12，1 机能学院党史学习活动

3、开展思想政治工作情况

◆**集体谈话提醒。** 2021，9，18，为预防学院工作人员政治意识不强等政治问题，不严格遵守工作纪律，不正确履行工作职责，精神状态、工作状态不佳等工作问题，党组织全体党员进行了集体谈话提醒，谈话内容主要围绕全体党员的理论学习、思想动态、工作情景、生活纪律等方面展开，希望各位党员在不断加强党史理论学习的同时，全面提高政治素养，牢记党的宗旨，不断精进教学与科研的业务知识，不断改善工作作风，不断自我完善，争取取得更大的骄人成绩。



2021，9，18 机能支部集体谈话提醒

◆**意识形态工作。**学院党政领导参加学校党委组织的关于加强党史学习和意识形态中层干部会议，学习研判意识形态工作。2021，12，1，在学院全体会议上及时传达学校相关文件精神，部署学院工作，严格落实“六项责任”；加强阵地管理，落实安全责任人。

二、工作能力

目前机能学院教师队伍构成如下：教授 2 人，陈扬枝（华工帮扶），王贵（机电学院）；副教授 1 人，骆仕斌（目前负责实训中心），讲师或其他（7 人）；专任教师 3 人，张明康（博士、讲师），刘昌宪（硕士），秦志南（硕士）；实验室 3 人，莫抒志（工程师），关则飘（工程师），莫明珠（讲师）；办公室 1 人，关开宁（硕士）。

学院工作方方面面，人少事多，一人多岗，每人都超负荷工作，经常性加班，在各方面工作取得实绩。

二、工作实绩

1、科研

（1）科研成果

张明康以广东海洋大学为单位发表第一作者 SCI 期刊论文 1 篇。陈扬枝以华南理工大学为单位发表第一作者论文 8 篇（含学生第一导师第二），其中 SCI 论文 6 篇（一区 1 篇）；获得授权中国专利 5 项，PCT 和美国授权专利 1 件。

王贵以广东海洋大学为单位发表 CSCD 期刊论文 1 篇（研究生第一、导师通讯作者）。

（2）科研（人才）项目

◆陈扬枝为负责人，以阳江市张小泉智能制造有限公司作为依托单位，广东省“扬帆计划”引进创新科研团队（阳江市）“五金刀剪行业专用高端数控装备创新团队”获得立项（经费：50 万元）。

◆陈扬枝主持的华南理工大学横向科研项目（总经费 180 万元）2021 年实到经费 90 万元。

◆陈扬枝主持广东省科技计划项目“大型风电叶片智能打磨机器人研发”，阳江应用型本科院校筹建办，50 万元，2020，1—2022，12.

◆张明康获得 2021 年度“湛江市优秀青年人才项目”经费 10 万元，和 1 项广东省基础与应用基础研究基金青年项目经费 10 万元。

◆王贵为负责人获中船重工 719 所委托项目“防污除垢装置实海模拟验证试验”（经费 185 万元）。

（3）科研基地

◆佛山科学技术学院（曾新安第一单位负责人）与华南理工大学（陈扬枝第二单位负责人）联合申报“广东省食品智能制造重点实验室”今年获批立项。

◆以广东海洋大学阳江校区和华南理工大学阳江研究院为联合申报单位，“阳江市机械关键零部件技术研究中心”认定通过专家评审。

（4）研究生

◆广东海洋大学机电学院 2021 年招收机械专业硕士研究生 3 人。

◆2021 年陈扬枝教授作为华南理工大学博士生导师指导毕业博士 1 名，硕士 2 名；在学博士生 4 人，硕士生 12 人，其中 2 人在华工阳江研究院培养。

◆2021 年王贵教授指导毕业硕士 2 名；在学硕士生 5 人。

2、实验室及设备招标

（1）一期规划实验室及设备招标完成情况

◆招标购置的 3000 多万元仪器设备年内完成全部招标流程；

◆机械基础教学 3 个实验室完成设备调试和验收；

◆广东海洋大学—北京优利康达数字化设计联合实验室基本完成；

◆广东海洋大学—北京优利康达海上风电 VR 联合实验室基本完成；

(2) 企业捐赠 1300 多万元仪器设备到位情况

- ◆广东海洋大学—威特动力联合实验室设备调试完成；
- ◆广东海洋大学—明阳智慧海上风电智能制造联合实验室叶片到位；
- ◆广东海洋大学—金风科技关键零部件联合实验室风电轴承到位；
- ◆广东海洋大学—阳江市机械装备协会联合实验室设备年内确定；

3、工程训练中心建设

(1) 一期规划工程训练中心及设备招标完成情况

一期规划工程训练中心建设完成验收；

招标购置的工程训练中心仪器设备年内完成全部招标流程；

(2) 二期规划工程训练中心方案初稿完成

4、海上风电学院

(1) 广东省现代产业学院立项

2021 年 11 月，广东海洋大学海上风电学院申报获得学校立项，经学校评审推荐，获得广东省现代产业学院立项。

(2) 海陵岛国际风能大会之第二届海上风电产教融合论坛
原定于 2021 年 12 月 17-19 日，广东海洋大学做为第一协办单位，海陵岛国际风能大会，海上风电学院主持并行分会场—第二届海上风电产教融合论坛。疫情原因延期举办。

(3) 海上风电学院配套系列教程建设

海上风电学院配套系列教程，第一部专用教材《海上风电产业经济学》（暂定名）出版协议 2021 年 12 月签订，计划 2022 年由广东人民出版社出版。

5、学生工作

- ◆学工、团组织工作。做好迎新、入学教育、军训、贫困学生情况评

议、课堂听课检查、学生心理健康排查及个别红色预警学生谈话，并且参与学生组织的各项活动，如中秋聚会、足球赛、“新生杯”篮球赛决赛（机能获得冠军）、校区十大歌手比赛决赛、首届智能循迹小车比赛决赛等现场活动，全面了解机能学生的学习和生活实际情况，为开展学生思想工作打下了良好的群众基础。

◆**威特动力奖学金。**为了解决困难学生的生活补助问题，鼓励学生奋发努力学好专业本领，广东海洋大学机能学院与阳江市威特动力设备有限公司达成校企合作协议。设立威特动力奖学金，每年5万、奖励20人、每人2500元，一期五年。2021年威特动力奖学金5万元已经到账。

◆**学生课外科研活动。**2021年12月25日顺利举办广东海洋大学阳江校区第一届智能循迹小车大赛顺利举行。

四、党风廉政建设

2021年7月以来，学院组织党员深入学习贯彻党的十九大六中全会精神和习近平总书记重要讲话精神，认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面加强党的政治、思想、组织、作风和党风廉政建设，进一步提升基层党组织的凝聚力、组织力和战斗力，为学院持续发展提供了坚强的组织保障和作风纪律保障。

- 1、严格执行《党政联席会议制度》。
- 2、落实“两个责任”，认真抓好党风廉政建设。全面落实党风廉政建设的主体责任，坚持“一岗双责”责任制；开展好纪律教育学习月各项活动；对学院党组织各位党员干部进行了约谈。
- 3、确保全体教师在设备招投标全过程没有发生任何违纪违规行为。

五、作风建设

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九大精神和习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，坚持问题导向，发扬钉钉子精神，推动中央八项规定精神落到实处，把纠正“四风”往深里抓、实里做，深入整顿在思想作风和工作作风等方面影响和制约学院发展的突出问题，着力引导党员领导干部树立责任意识，强化担当精神，严守工作纪律，认真履行职责，为学院重大决策部署落实到位提供良好的作风保证。

1、指导思想、总体目标

按照科学发展观要求，坚持围绕中心、服从大局、服务师生的原则，更新思想观念，强化服务意识，改善工作作风，提高办事效率，全面提升学院的服务质量和管理水平，努力创建学习型、服务型 and 节约型的、适应学校事业发展的学院机关。

2、具体措施

（1）强化学习意识，加强思想建设。

学习实践科学发展观，加强政策法规、行政管理和专业知识的学习，不断提高自身的理论水平、政治业务素养和决策创新能力，以适应新时期学院改革发展的需要。坚持实事求是的精神，讲实话、办实事、求实效。坚持理论联系实际，善于积累、勤于思考、勇于实践。

（2）增进服务观念，提升服务质量。

树立为师生员工服务的思想，倡导爱校、爱岗、敬业和务实的作风，切实改进工作方式。

对到部门办事的同志，做到热情接待，态度诚恳，服务到位。凡是能

办的事立即办理，对解决比较困难的事，做好解释及善后工作。处理事务做到对上负责与对下负责相一致。涉及到其他学院和相关部门的工作，主动做好协调、沟通和配合。为师生员工提供方便、快捷、高效的服务。

（3）优化服务环境，提高工作实效

全体工作人员，特别是党员干部，要求塑造和保持良好的精神状态，做到仪表端庄、举止大方、谈吐文明，工作规范严谨，积极主动。在自己本职岗位和权限范围内，敢于负责。

各办公室保持整洁简朴、办公设施完好、文档资料齐全。积极推进办公现代化，实现网上办公。充分利用校园网快速传递本部门信息资料，发送文件、通知、表格和统计数据等，切实提高工作效率。探索切实可行的措施和办法在简化办事程序，提高工作效率上下功夫。

（4）崇尚勤俭风气，严格劳动纪律。

严格执行国家法律法规以及党风廉政的各项规定，树立正确的权力观和利益观，做到秉公办事，清正廉洁。

严格考勤制度，强化工作纪律，不得无故迟到、早退，擅离工作岗位。不在上班时间串岗闲聊、嬉笑喧闹、玩电脑游戏和从事与工作无关的事情。

积极营造勤俭办公，勤俭办事的良好氛围，养成节电、节水、节约用纸的习惯，为争创节约型机关做出努力。

在机关作风建设过程中，结合岗位职责和服务承诺，积极开展主题实践活动。通过对照实际，查找问题，剖析原因，整改提高，来拓展内涵建设。

在工作作风方面，重点查找：

- ①是否存在宗旨和服务意识不强，服务观念淡薄、脱离群众等问题？
- ②是否存在工作纪律不强，工作简单应付了事等问题？③是否存在服务态度不好，有“四难”（门难进、脸难看、事难办、话难听）的问题？
- ④是否存在责任心和执行力不强，不思进取，得过且过，推诿扯皮，办事拖拉的问题？⑤是否能够为学院中心工作提供优质服务？⑥是否存在为政不廉，铺张浪费等问题？

在机关行政效能方面，重点查找：

- ①是否存在部门职责不清，履行职能缺位、错位、越位的问题？
- ②是否存在缺乏事业激情、精神状态不佳、工作效率不高的问题？
- ③各项工作流程是否做到了规范有序、高效便利，是否存在随意性的问题？
- ④是否存在部门之间沟通配合不够、影响工作的问题？
- ⑤是否存在改革创新意识不强，学习风气不浓，调查研究不够，缺乏工作创造性的问题？

采取自己找、互相帮以及各类教师和学生座谈会等形式，查找存在问题。（期末还将通过设立意见箱、发放征求意见表、网上投票等不同形式，广泛征求意见和建议，并及时在学院内部通报）。

通过召开民主生活会，对查找出来的问题，从行政管理人员的事业心与责任感、工作作风、管理体制机制、工作方式方法等方面深刻剖析原因，抓住问题实质，找准思想根源，勇于开展批评和自我批评；勇于提出改革建议。

3、建设成效

通过学院工作作风建设工作的推进，加强行政效能落实到具体行动上，激励大家以科学的态度、勤勉的精神和有效的方法投身本职，

树立“热情，勤奋，高效，廉洁”的工作作风，有助于营造一种风清气正、廉明务实、充满活力的工作氛围，锻造一支敬业、顽强、团结、精干的工作团队，塑造优良形象，提升服务质量，并有助于进一步理顺部门内部的职能关系，提高工作效力。

六、存在不足及 2022 年工作计划要点

1、存在不足

（1）党组织待发展

目前机能学院 10 名教师共 6 位党员，由于借调人员组织关系没有到位等原因，支部实际确定组织关系的人员只有 4 人。

（2）学生党员急需发展

目前机能学院还没有学生党员，制约了学生党组织的发展工作。

（3）教师队伍严重不足。

2、2022 年工作计划要点

（1）以党建工作为抓手，党政联席统领，促进学院工作全面发展

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入学习贯彻宣传贯彻党的十九大精神和习近平重要讲话精神。制定 2022 院教职工政治理论学习计划，加强教职工的政治理论学习，严格执行“三会一课”制度，确保支部有合理的时间开展活动和组织学习。

严格规范执行《学院党政联席会议制度》，执行“三重一大”决策制度。会议记录要规范并形成会议纪要，同时要监督会议决定的落实；要经常研究涉及学院办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益的重大事项，在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等事项中涉及政治或意识形态方面的重大问题上把好政治关。

切实增强责任意识，强化党建工作机制。明确、履行党建责任人

职责，把党建放在心中，抓在手中。

做好教职工和学生党员发展工作。要主动开展谈心谈话，做好引导工作，加大对党的政策的宣传力度，发挥好现有党员的先锋模范带头作用，使其尽快加入党组织。

深入推进党风廉政建设。督促班子成员落实“一岗双责”，管好职责范围内党风廉政工作。强化岗位廉政教育、示范教育特别是反面警示教育，不断提高党风廉政教育的针对性，进一步筑牢党员领导干部拒腐防变思想防线。推进党务政务公开工作，严格执行党政联席会议制度和“三重一大”决策制度。

(2) 重点抓好现代工程训练中心的工作落实

◆工程训练中心人员紧缺且不稳定，务必尽快完成人才招聘工作；

◆2022年，完成一期招标的工程训练中心设备安装、调试、验收，等工作量巨大，完成准备第三学期的工训课程任务迫在眉睫。相关教师和人员没有。

◆二期规划的工程训练中心建设方案还没有最后确定，相应的二期工训中心规划设计方案也需要随时调整；

(3) 重点抓好师资队伍的建设、引进、招聘工作

◆首先，要善待在岗教师，包括落实待遇、职称认定等，帮助他们做好职业规划，体现人文关怀。

◆全力促成落实各批次已招聘教师2022年全部到岗。

◆继续推进每月一次的人才引进、招聘工作。

(4) 扩大招生规模，完成新本科专业申报

◆2022年计划招生《机械设计制造及其自动化》、《电气工程及其自动化》两个专业各4个班，共8个班288人；

◆2022 年完成机器人工程专业申报。

(5) 全面促进学院教学、科研、实验室、产业学院工作上水平。

机械与能源工程学院 (盖章)

2022 年 01 月 06 日



陈松林

附件 7:

材料学院 2021 年度考核自评工作总结

一、政治思想建设

2021 年,广东海洋大学材料学院全体员工在筹建办和阳江校区管会会的正确领导下,认真学习习总书记在党的十九大和十九届六中全会上的重要讲话,坚决拥护以习近平总书记为领导核心的中国共产党的领导,自觉遵守国家的法律、各项规章制度。坚持学习,努力提高政治思想素质,在不同的工作岗位上兢兢业业、任劳任怨,在工作中不断的学习,不断的进步,圆满地完成了组织交给的各项工作任务。

加强思想政治建设,在领导班子和党员、干部理论学习上率先垂范。坚持政治建设为统领,抓好党支部学习和第一议题制度落实,筑牢全院职工思想防线。自任职以来,按照校区党委安排,召开党支部会议 4 次,组织党支部撰写学习心得体会 6 篇,网上开展“红色文化”教育活动 1 次,在线观看《党课开讲啦》1 次,组织观看纪录片《载人航天精神》1 次,组织参观文化纪念馆进行爱国教育和廉政教育 1 次。书记、辅导员和班主任和全体学生一起,参加了书记思政第一课、校长思政第一课、校区党委书记第一课的学习。校区管委会陈永强副主任非常重视并参加学院党支部活动,经常

指导支部开展工作。

二、工作实绩

以下是材料学院在 2021 年度完成的主要工作：

1. 教学工作

(1) 承担并完成了 2021 级材料成型及控制工程本科生课程《材控工程专业导论》的教学工作。

(2) 完成《材料成型及控制工程专业培养方案》的修订和《材料科学与工程专业培养方案》的制订；

2. 科研工作

在研广东省科技计划项目 2 项（总经费 60 万），获得 2 项校级教改项目立项。

3. 学科建设

(1) 完成《广东海洋大学阳江校区二期建设材料学院规划方案》制订；

(2) 完成设立材料科学与工程专业申报工作，此项申报已获得国家教学部批准，材料科学与工程专业将于 2022 年开始招生。

(3) 完成了广东海洋大学 2021 年度和 2022 年度项目库项目制订和专家评审，完成了广东海洋大学 2021 年度和 2022 年度预算方案的制订和完善。

(4) 制订了五金刀剪学院建设方案、教材编写方案和实习实训基地建设方案；完成了《厨刀制备技术基础教程》初稿

的编写。

(5) 和广青科技、美珑美利集团、十八子集团、港荣公司、宏旺集团、利拓公司等六家企业达成合作意向，并启动校企合作和实习基地建设协议签订审批流程。

4. 学生工作

(1) 圆满完成广东海洋大学阳江校区材料学院 2021 年级首届新生的入学接待、新生入学教育等工作。

(2) 制订了学生创新创业团队导师制建设方案，并启动了学生创新创业团队的组建工作。

(3) 组织 2021 级材料学院新生赴广青金属科技公司和阳江十八子集团公司的参观学习。

5. 师资队伍建设

(1) 制订了材料学院师资队伍建设和员工招聘计划，完成了 3 次员工招聘工作。

(2) 完成了教师课程安排、组织了多次新教师教学能力提升活动，师资队伍建设取得初步成果。

(3) 材料学院教师完成数次赴合金材料和五金刀剪企业调研、学习交流，积累实践经验，提升服务社会的能力。

6. 实验室建设

(1) 完成了材料学院第一期实验室的基建和水电安装，完成了价值 7 百多万元设备的招标采购、安装、调试、验收。完成了价值 9 百余万的仪器设备选型、询价、招标文件起草

与完善，已完成招标程序。

(2) 完成实验室标识的设计、制作、安装。

7. 学院建设

(1) 完成广东海洋大学材料学院的各项规章制度的制订，建成并开通了学院网页。

(2) 完成材料学院办公室、实验室规划方案制订，完成了家具和办公设备招标采购、安装、验收。

三、党风廉政建设

落实党风廉政建设责任制，在构建风清气正、团结和谐、干事创业良好环境上下足功夫。履行主体责任，履行“一岗双责”，落实民主集中制，“三重一大”事项均集体研究决定。积极开展纪律教育学习月活动，推动师德师风和学术道德建设。组织专题学习，教育全体党员、教职工遵守中央八项规定，严格执行学校财经纪律，办公用房符合相关规定。按规定报告个人有关事项。加强对经费使用核销、学生评先推优等的组织监督。重视党风廉政建设工作，坚持预防为主，强化党风廉政教育，做好谈话提醒工作。

四、存在不足及 2022 年工作计划要点

1. 存在的不足

(1) 行政管理经验不足。

(2) 管理制度不健全。

(3) 师资队伍和行政人员缺口大，影响教学、科研、学生和实验室建设工作正常进行。

2. 2022 年工作规划

2022 年材料学院计划从以下几个方面开展工作：

(1) 加强党建工作，深入学习贯彻习总书记在党的十九届六中全会上的重要讲话精神和全会精神。

(2) 加强科研工作力度，积极组织申报国家级和省市、横向科研项目和教改项目，鼓励教师申请专利、发表高水平科研和教改论文。

(3) 提高教学质量，重视课程思政，采用走出去、请进来的方法，多渠道提高青年教师教学能力。2022 年计划派出 2 人次青年教师去广东海洋大学湛江本部和华南理工大学进修学习，组织教师去海大本部和华工进行交流学习，请国内名师团队到阳江校区做专题讲座和学术交流。

(4) 加快实验室建设，完成第一期实验设备的采购、安装、调试、验收。制订第二期实验室建设规划和设备采购方案。

(5) 加快师资队伍建设，完成 9 名专任教师和 2 名合同制教师的招聘工作。

(6) 完善广东海洋大学阳江校区二期建设材料学院规划方案；完成《材料成型及控制工程专业培养方案》和《材料科学与工程专业培养方案》的进一步修订，做好材料成型及控制工程专业本科生 4 个班和材料科学与工程专业 2 个班新生的招生准备。

(7) 完善五金刀剪学院建设方案，完成校级和省级产业学

院申报工作。完成广东海洋大学和广青科技、美珑美利集团、十八子集团、港荣公司、宏旺集团、利拓公司等六家企业校企合作协议的签订和实习实训基地的挂牌工作。

(8) 完成学生创新创业团队的组建工作，全面贯彻实施学生创新创业团队导师制。

材料科学与工程学院 (盖章)

2022年1月1日



食品科学与工程学院

2021 年度考核自评工作总结

一、政治思想建设

（一）抓实意识形态，引领正确导向

一是加强政治学习。利用“三会一课”等形式，将意识形态工作纳入到党支部集中学习。自 2021 年 9 月食品科学与工程学院党支部成立以来，开展意识形态集中学习 5 次。二是落实意识形态责任。以学院党组织负责人为宣传口直接负责人，严把图片关、文字关、作品关，加强微信公众号、QQ 群、微信群等平台管理，落实通讯员责任。三是开展谈心谈话工作。9 月以来，辅导员和班主任与学生共开展谈话 71 场，谈话覆盖率 100%。对学生可能出现的苗头性、倾向性和突发性等意识形态问题制定相应措施，对社会上的一些热点问题积极做出正面引导。凝聚党政联席会议共识，通过扎实有效政工工作，形成了团结友爱、追求卓越的学院精神风貌，为具体工作的开展提供了强有力的支撑。

（二）加强组织建设，落实常态化疫情防控

2021 年我院结合疫情防控与党史学习教育，形成以学院负责人为主导，学院全体党员带头参与，全力落实学校疫情防控政策。一是常态化做好疫情管控工作。学院全体党员教师在学院楼值班值守，做好信息收集、人员排查、体温测量、健康码检查等疫情防控工作；辅导员和班主任发动学生积极配合学校疫情防控要求，做好新生入学分批返校圆满完

成。二是全方位做好疫情防控知识的宣传。根据学校疫情防控工作的安排，学校成立了疫情防控联络群，学院的联络员每天及时把学校相关政策和疫情动态传达到学院。学院广泛开展学生疫情防控知识宣传教育，做好网络舆情引导工作，引导新生不在朋友圈、微信群和 QQ 群等网络平台随意发布未经证实的消息。学院疫情防控取得“零事件”的安稳局面。

二、工作能力

充分发挥党建引领推动优势学科建设，将民主生活会与实验室建设、学科方向凝练、人才培养等深度融合，牢牢把握学院发展的正确方向。坚持四个自信、四个意识和两个维护，抓好党支部成员作风建设和政治理论学习，强化班子作风建设结合学院工作实际，将理论学习和工作实践相结合，提高班子全体成员的政治站位和全局观念，积极做好党建和学院工作的顶层设计，共同确立了学院工作开展“三个依靠——依靠制度，依靠联席会，依靠师生”的基本原则。认真履行党建主体责任，强化对权力运行的监管，发挥好纪检作用，坚决带头执行中央八项规定要求，防止“四风”问题的各种变相反弹。坚决贯彻民主集中制，认真落实党政联席会议制度，从严执行“三重一大”事项集体决策原则，突出加强对聘用、招生、采购、基建、财务等重点领域监管，着力构建完善权力约束长效机制。以健全管理体制机制为切入点，不断完善科学、民主和专职管理相结合的工作格局，强化学院领导能力建设。

三、工作实绩

（一）条件建设

学院在前期时间紧、任务重的情况下，克服异地办学、将教学楼改造为实验楼等种种困难（包括实验室电路、给排水及门窗墙改造、功能间划分等不计其数的繁杂事务）。完成了海科楼 **12333** 平方米的基建工作和 **605** 平方米办公区域的建设（办公设备、家具和空调等均已投入使用），保障了学生实验和教师办公的条件；完成了首期 **1076.66** 万元仪器设备和 **726.6** 万元（食品 and 基础部共同）台凳与通风系统的采购、安装、调试和验收，确保满足学院的开办需要；协助启动了阳江合金材料实验室 **770.9** 万元的分析测试中心采购项目，进一步厚实办学基础；完成了 **2021** 年和 **2022** 年入库项目申请书撰写、论证和排序，反复探讨并撰写二期食品大楼建设申报书；成立了实验室安全领导小组，为实验室安全管理工作保驾护航；建立了学院网站，展示学院风采；深思熟虑未雨绸缪，稳健布局后期建设。

（二）师资队伍建设

2021 年我院引进 **1** 名青年教师，是国家自然科学基金青年基金获得者。目前学院共有专任教师 **17** 名，其中正高 **3** 名、副高 **5** 名，具有博士学位教师 **10** 名，**70.6%** 的教职员工拥有博士学位或副高以上职称，是阳江校区以及阳江市高层次人才的中坚力量。**87.5%** 以上的教职员工毕业于华南理工大学、中山大学和中国科学院等国内名校，形成“老中青”合理年龄梯队和“传帮带”的良好氛围，为进一步强化优势学科“头雁工程”奠定了人力资源基础；**10** 位新入职教师已

通过 2021 年高校教师资格证认定，1 位教师入选阳江市第八届人大代表；学院基础研究人才和应用型人才互补。

（三）专业建设

目前学院已开设的食品科学与工程专业是国家级一流专业建设点，也是阳江校区首批开设学院中唯一同时拥有硕士点和博士点的学院。按照专业工程认证的要求，修改和完善了人才培养方案，使其更符合该专业本科生的培养规律。根据新的人才培养方案，确定了专业课的任课教师，完成了 13 门专业主干课程教学大纲的修订。选派了 3 名教师到湖光校区食品科技学院进行为期 2 周的学习交流，为食品微生物学课程等重点主干课程的顺利开展奠定扎实基础。成功申报了校级教研教改项目 4 项，其中岭南特色果蔬绿色加工产业学院已立项为 2021 年度省现代产业学院。

在已有专业建设的基础上，学院组织了食品营养与健康新专业的申报，经教育部同行专家线上评审，获得了 77.3% 的专家同意，评审结果优于其他同期评审高校。目前该专业人才培养方案已经过反复修订，专业人才培养条件已基本具备，预期在 2022 年正常招生。

（四）学生工作

在 2021 年首届本科生招生中，通过学院前期认真筹建和创新的新媒介招生宣传模式（其中最高阅读量超 10w+、点赞数超 1k），新生报到率达到了 98.61%，且招生平均分数高于湛江校区，实现了阳江校区食品科学与工程学院招生的良好开局。新生入学期间，学院负责人、辅导员和班主任发

扬“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的党支部奉献精神，对学生学习、生活、社团、心理、突发应急和人生规划等多方面进行全面跟踪服务。为新生开办“学干特训营”、开展创意实践劳动、组织集中自主学习、开展典型示范教育等工作，培育了一支全面发展、勇于担当、善做善成的学干队伍，开创了踏实学习的学风班风院风，造就了积极进取、良性竞争、活泼生动的精气神。我院学生取得了**2021**级新生军事技能训练内务卫生奖第一名、队列训练奖第二名和校区首届“新生杯”篮球赛季军的好成绩。

（五）科学研究

2021年学院在建设实验室的同时积极启动科研工作。邀请了华南理工大学娄文勇教授和海大主校区雷晓凌教授等来校区交流，从科技项目申报、科研方向凝练、实验室管理等方面进行具体指导。本年度学院申报了**3**项国家自然科学基金、**3**项广东省自然科学基金、**1**项省重点研发计划和**2**项博士博后创新创业大赛等项目，获批省重点研发计划课题**1**项，已到校经费**30**万元；依托**2021**年农业农村部产业集群项目（合同经费**1000**万，已到账经费**400**万），与华南理工大学阳江研究院共建了罗非鱼产业技术研究院；与化学与精细化工广东省实验室潮州分中心（韩江实验室）、喜之郎等企业签订产学研基地**4**个。此外，学院教师充分发挥已有技术积累和行业影响力，吸引了上海、广州、河南和阳江等多名企业家来我院商谈合作，签订了企业横向技术开发委托服务协议**5**项，已到校技术服务费**15**万元；已发表广东海

洋大学署名的 SCI 论文 5 篇；申请国家发明专利 2 件，科研工作稳步推进。

（六）社会服务

结合三农产业需求，学院组建高层次人才两个科技特派员团队（共 10 人），经市科技局考核发布，入选团队及特派员人数占阳江市的 33.3%，已经对接具体乡镇，各类具体帮扶服务即将开展。应阳江市江城区组织部和农业局联合邀请，我院 13 名教师对江城区涉农企业进行调研并提供技术方案。应茂名相关企业邀请，我院 2 名教师对茂名荔枝深加工产业进行调研并给与相关建议，得到了阳江市、茂名市电视台的多次正面报道，很好地较好的展示了海大阳江校区的服务职能和精神风貌。此外，学院组织教师到中山火炬产业园、正大集团（卜蜂水产）和阳帆豆豉等企业进行调研活动，为我院学生实习、科研资源拓展和相关项目申报打下了基础。

四、党风廉政建设

以专题警示教育活动为重要抓手，以制度建设为根本，扎实推进学院党风廉政建设工作，加强理论学习，着力打造清正廉洁党员干部队伍，持续抓好纪律教育。**一是强化理论武装，确保行动自觉。**聚焦党史知识理论学习，深入领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，提高党员觉悟。**二是创新党风廉政教育的形式和方法，增强廉政教育的成效。**结合工作实际开展学习贯彻党章主题实践活动、反腐倡廉主题教育活动，组织收看“廉政教育”

为主题的视频、学习警示案例、参观韩文公祠廉政教育基地等，从思想上断绝腐败问题，在实践中感悟，在理论研讨中提升，将反腐倡廉永葆共产党员的政治本色贯穿始终。三是**加强警示教育，严防腐败**。紧盯元旦、春节、中秋、国庆、教师节等重大节日和重要时间节点，通过开展谈心谈话、发送廉洁短信等多种形式进一步提醒学院干部职工廉洁自律，明纪律，敲警钟，划红线。四是**培育廉洁文化，建设清廉校园**。建设学院廉洁文化宣传阵地，逐步推动道德讲堂、学院廉洁文化景点、户外宣传设施等的教育功能，把党风廉政建设全方位贯穿到学院。本年度学院教师廉洁自律，无人违规违纪。

五、作风建设

学院坚决拥护、严格落实中央八项规定，注重发挥好“头雁效应”，强化责任担当，充分认识到“四风”的危害，引以为戒，驰而不息纠“四风”，锲而不舍转作风。一是**强化重点领域监管**。强化招标采购、财务管理、教育收费、招生考试、工程建设、采购等重点领域监管。严把师德师风关，在评比、评审、表彰等活动中，坚持师德问题一票否决。对违规吃饭、违规消费、公车私用、违规收送礼品礼金等严肃查处。二是**深入开展作风建设**。加强对学院干部职工纪律教育，党员干部带头遵守作风建设各项制度，示范带动，发挥“头雁效应”。三是**及时处理解决学生合理诉求**。全面提高服务质量和工作效率，认真落实集中整治形式主义、官僚主义部署要求，树立了教育工作者的良好形象。

六、存在不足及 2022 年工作计划要点

(一) 存在不足及改进措施

1.高层次人才缺乏。目前学院领军人才和学术骨干等高层次人才引进难度大，需要进一步加大宣传力度，落实人才引进配套措施，加大人才引进力度。

2.学科发展方向不够明确。在新学院稳步运行之后，需要结合阳江地区的产业需要，与湛江校区食品学科相关科研团队进行错位发展互补促进，进一步凝练学科方向，强化食品科学与工程优势学科地位，为区域产业发展、校区学校实力提升做出应有的贡献。

3.缺乏省市级科研平台。作为拥有博士点的优势学科，具有相关人才优势，需要尽快推进省市级科研平台的筹建申报，对学院学校发展意义深远。

(二) 2022 年工作计划要点

1.党建工作。(1) 严格落实三会一课制度，加强教育学习常态化；(2) 党建引领推动优势学科建设，为学院发展提供保障；(3) 围绕立德树人和“头雁工程”，完善体制机制；(4) 落实支部科技特派员团队服务乡镇计划，提升服务能力；(5) 做好常态化疫情防控，筑牢坚强“战斗堡垒”。(6) 扎实推进党支部建设，建成校级优秀支部。

2.师资队伍建设。围绕食品学科发展前沿和专业教学需求，加强人才引进与培育，努力打造一支师德高尚、规模适度、结构合理、具有开拓创新精神的师资队伍。(1) 人才引进：计划引进 8 人，其中学术骨干 2 人；(2) 教师培育：选

派 3~5 名教师到华工和湛江校区访学或跟岗学习；选派 1~2 名青年教师深入企业锻炼实践能力；新增硕士生导师 3~4 名；

（3）兼职教授选聘：采用“柔性聘用”方式，计划聘请科研院所教授 1 名担任讲座/客座教授和食品行业企业“技术型”高管人才 2-3 名担任产业教授；（4）教学和科研团队建设：成立教授委员会，在 seminar 会议调研基础上组建教学和科研团队。

3.人才培养。围绕新工科背景下“一流本科专业建设”和“工程教育专业认证”的建设和培养目标，认真开展本科教学工作。（1）本科生规模：累积数 287 人。新增 216 人，其中食品科学与工程专业招生 144 人，食品营养与健康专业招生 72 人，提前部署 2022 年招生宣传，力争录取投档线和录取最低排位同步提高。（2）专业建设研讨：对食品营养与健康新专业人才培养方案进行进一步论证和优化，对烹饪专业申请进行研讨。（3）教学实践基地建设：争取新建教学实践基地 4~6 个，提高本科生实践能力。（4）大学生创新创业能力教育：推进本科生创新创业训练，组建 2~3 个团队积极备战全国大学生生命科学创新创业、“互联网+”、“挑战杯”大赛等学科技能竞赛，构建“教研训赛”一体化的创新创业人才培养模式。（5）教研教改：新增教研教改项目 2~3 项，争取省级项目 1 项；发表教研教改论文 6 篇以上；承担校级以上大学生创新实验项目 5 项以上。（6）常规教学：扎实抓好日常教学管理、教学质量监控体系建设和教学实验室管理。

4.科学研究与平台建设。充分调动教师的积极性和创造

派 3~5 名教师到华工和湛江校区访学或跟岗学习；选派 1~2 名青年教师深入企业锻炼实践能力；新增硕士生导师 3~4 名；

（3）兼职教授选聘：采用“柔性聘用”方式，计划聘请科研院所教授 1 名担任讲座/客座教授和食品行业企业“技术型”高管人才 2-3 名担任产业教授；（4）教学和科研团队建设：成立教授委员会，在 seminar 会议调研基础上组建教学和科研团队。

3.人才培养。围绕新工科背景下“一流本科专业建设”和“工程教育专业认证”的建设和培养目标，认真开展本科教学工作。（1）本科生规模：累积数 287 人。新增 216 人，其中食品科学与工程专业招生 144 人，食品营养与健康专业招生 72 人，提前部署 2022 年招生宣传，力争录取投档线和录取最低排位同步提高。（2）专业建设研讨：对食品营养与健康新专业人才培养方案进行进一步论证和优化，对烹饪专业申请进行研讨。（3）教学实践基地建设：争取新建教学实践基地 4~6 个，提高本科生实践能力。（4）大学生创新创业能力教育：推进本科生创新创业训练，组建 2~3 个团队积极备战全国大学生生命科学创新创业、“互联网+”、“挑战杯”大赛等学科技能竞赛，构建“教研训赛”一体化的创新创业人才培养模式。（5）教研教改：新增教研教改项目 2~3 项，争取省级项目 1 项；发表教研教改论文 6 篇以上；承担校级以上大学生创新实验项目 5 项以上。（6）常规教学：扎实抓好日常教学管理、教学质量监控体系建设和教学实验室管理。

4.科学研究与平台建设。充分调动教师的积极性和创造

性，力争在科研项目、平台建设和社会服务方面取得标志性成果。（1）科学研究：申报国家级、省部级科研项目 7 项以上，其中国家级项目 3~5 项，省部级项目 4 项以上，力争国家级项目立项实现零的突破，获批省级项目立项 2 项以上；发表高水平论文 12 篇以上，其中 SCI 收录论文 6~7 篇。（2）平台建设：完成公共分析测试中心 770 万精密进口仪器的采购，2022 年入围项目 2300 万的申请书完善、审批、招投标等；进一步强化负一楼承重设备的安全处置和充分利用；充分论证适度围建公共区域建设冷库等；建设岭南果蔬加工现代产业学院和调味品现代产业学院，搭建新工科人才培养创新平台；力争获批校级或市厅级平台 1~2 个。（3）社会服务：考虑组建阳江市食品学会或食品协会；支持 2 个阳江农村科技特派员团队深入乡镇开展科技服务活动，打造高质量服务乡村振兴团队，助力提升学校的社会影响力和美誉度；支持教师参与政府项目指南撰写、行业规划制定、企业新产品研发和技术升级等政产学研用合作。

5.学生工作。认真开展学生工作队伍建设、思想政治教育、素质教育及发展辅导、日常管理、奖励和资助等工作，高标准完成任务并总结可复制推广的学生工作创新模式。

朱思明

食品科学与工程学院

2022年01月05日



计算机科学与工程学院 2021 年度考核自评

工作总结

一、政治思想建设

（一）党组织建设

（1）根据现有党员人数落实党组织（党组织负责人刘利群、组织员梁桂煌），开展党员干部学习活动，开展党建活动（阳江数字农业展馆、参观阳西江泰安堡红色基地、湛江寸金桥红色基地）。

（2）组织系列学习活动宣传：①学习习近平总书记《以史为镜、以史明志、知史爱党、知史爱国》的重要讲话内容，②学习习近平总书记《信念坚定对党忠诚实事求是担当作为努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才》的重要讲话内容，③学习习近平总书记关于人才强国战略的重要讲话内容，④学习习近平总书记《习近平：在纪念辛亥革命 110 周年大会上的讲话》的重要讲话内容，⑤学习陈希同志关于《必须抓好后继有人这个根本大计》的相关内容，强调了抓好后继有人是以习近平同志为核心的党中央站在历史和全局高度提出的重大战略任务。⑥严格落实“三会一课”、“两学一做”、“第一议题”制度。

（二）学院组织架构建设

（1）学院组织机构及人员落实

学院办公室人员安排：学院办公室负责人（梁桂煌）、教务员（关棋元、宁庆恩）、兼职辅导员（梁桂煌）、行政秘书（林桂明兼）、班主任（梁桂煌、关棋元、关靖涛、邓

超)。

(2) 指定临时专业负责人及实验室管理人员

计算机科学与技术专业(邓超)、物联网工程专业(赵男男)。

实验室负责人(关靖涛)、管理人员(林桂明、谭嵇中)。

(3) 教师招聘

制定计算机科学与技术、物联网工程两个专业专任教师招聘方案,实施招聘,但至今还未新引进专任教师。

(4) 管理人员

配合校区统一安排,招聘办公室管理人员、辅导员、实验教师。已招聘1名教务员、1名实验室管理人员(合同制)。

(5) 人员培训

配合校区统一安排,完成专任教师、辅导员、班主任、教学行政管理人员培训。

二、工作能力

(一) 教学能力

在2021年度中,学院总共完成了计算机科学与技术专业的人才培养方案的确定和对物联网专业的人才培养方案进行研讨和商定。本学院在2021年度开设了包含理论和实践在内总计7门课程,其中包含专业基础课2门、教学实验与实训1门、思想政治理论课2门、通识实践与创新训练1门、针对全校非计算机专业开设的通识教育课1门,已完成本学期所制定的教学目标任务。

(二) 科研能力

科研项目在研多项，立项 2 项（邓超）、教学研究项目立项 1 项（校级，赵男男），SCI 1 篇（邓超）、实用新型专利 6 项（邓超）。

（三）学生管理能力

严格执行学校制定的学生管理规定，落实新生入学教育、学生档案审核、学生证审核与签发、学风建设、中期教学反馈、企业参观交流和疫情宣讲与管控等任务，完成既定的学生管理目标。

三、工作实绩

（一）教学管理工作

（1）培养方案与教学大纲

①制订、审核完成《计算机科学与技术专业人才培养方案》，研讨落实工程认证相关事宜。

②组织研讨《物联网工程专业人才培养方案》制订事宜。

③编写计算机科学与技术专业相关教学大纲，包括《计算机科学与技术专业导论》、《程序设计基础（C）》、《计算机应用基础》课程、实验、实习教学大纲及相关教学文件。

（二）教学工作及任课安排

（1）教学安排

根据课程任务，安排《计算机科学与技术专业导论》（4 个行政班，吴一民、邓超）、《程序设计基础（C）》（4 个行政班，吴卫祖、邓超、关靖涛）、《计算机应用基础》（16 个行政班，赵男男、林桂明、梁桂煌、关棋元）课程任课教师，并承担《马克思主义中国化与青年使命担当》8 个行政

班的教学（刘利群）。完成相关课程教学、实验教学工作，教案、教学课件、教学资源等编写、制作。开学前做好教材征订工作，安排每门课程的任课老师，协调落实每节课的上课时间地点。

（2）教学准备

课程开始前，学院在每门课程开课前对新入职教师进行课程试练试讲，学院领导与有经验教学名师对新老师进行点评与改进意见。开学前准备好教学管理文件，如人才培养方案，教学大纲，授课计划，实验实习计划，教案、教学课件、教学资源，学生名册等。开课后要求每位教师做好教学过程材料的保存整理，如学生平时作业、实验报告、教学记录表等。

（3）教学管理及制度

参考广东海洋大学及数学与计算机学院教学管理和质量监控的相关制度和规定，探索本校区计算机科学与工程学院相关的教学管理和质量监控制度和规范。

（4）教师教学系统使用培训

连通主校区教学管理系统，对任课教师使用教务及教学管理系统进行培训，提升教学能力。使用超星平台等，进行辅助教学。

（5）开学检查及期中教学检查

组织学院领导、教师，在开学与期中对学院的教学及教学运行、管理进行检查，保障教学正常运行。完成期中教学检查总结与检查资料归档。

(6) 学籍管理

在开学后针对学生学籍信息进行管理 with 检查, 检查核对每位学生入学档案与教务系统学籍信息是否正确, 维护教务系统学生信息, 保障学生学籍信息无误。

(7) 考务管理

组织学院课任教师, 在期末做好试卷的审核印刷、监考排考等工作。对考试的相关文档进行整理归档, 保障学院安排考试能正常进行并满足学校相关考务管理规定。

(三) 实验室建设

为了能够达到 2021 年 9 月开学的目标, 学院全体教师积极配合后勤基建部门推进厚为楼 6-10 层的基建工作, 承担了工程进度的跟进任务, 配合监理方进行基建问题反馈和监督整改工作的进行。

(1) 在实验室的建设方面

学院于 2021 年年初签订了《计算机科学与工程学院实验室建设(首期)配套设备采购项目计算机实验室》合同并于 2021 年 8 月完成了 2 间计算机专业基础实验室、2 间计算机公共基础实验室和 1 间服务器室的建设。其中:

①计算机专业基础实验室: 建设地点在厚为楼 8 楼 801A 与 801B, 共配置了 148 台电脑, 4 台交换机和 2 套投影设备。

②计算机公共基础实验室: 建设地点在厚为楼 7 楼 701A 与 701B, 共配置了 148 台电脑, 4 台交换机和 2 套投影设备。

③服务器室: 建设地点在厚为楼 807, 其中包括 6 台服

务器，1 台交换机以及配套设备，如气体消防系统、空调和精密机柜等。

以上实验室及设备均已通过验收并投入使用，其中计算机专业基础实验室已经完成了《程序设计基础（C）》课程实验任务，计算机公共基础实验室完成了《计算机应用基础》课程实验任务，运行良好。

（2）研讨制定第二期实验室建设规划

①考虑计算机科学与技术、物联网工程专业实验、实践及计算机公共基础实验需要，完成了实验室二期建设项目入库，包括计算机公共基础、计算机专业基础、计算机科学与技术专业、物联网工程专业实验、实训、综合实践等实验室共 13 个项目。

②积极配合校区长远发展规划需要，制定了计算机科学与工程学院实验、实训室、实践基地等总体规划方案。

③目前学院完成了对 2022 年将要投入使用的《计算机组成与结构》、《数字逻辑与数字电路》实验室项目论证与入库工作，正在筹划建设之中。

（四）学科建设及交流学习

（1）硕导认定

配合做好校区现有教师硕导认定工作，2 人申报，但未获批。

（2）教学科研项目申报

科研项目在研多项，立项 2 项（邓超）、教学研究项目立项 1 项（校级，赵男男）。

(3) 科研论文

论文名称《Adaptive Cooperation Ant Colony Optimization Algorithm Based on Reinforcement Incentive and Its Application》发表于期刊 Journal of Intelligent and Fuzzy Systems, 2021-06, 属 SCI。

(4) 发明专利

学院本年度共获发明专利六项。

(5) 产教研

与企业共建信创产业学院（正在建设之中）；与阳江五刀剪企业合作开展智能制造、区块链研发，取得良好效益。

(6) 学术、工作交流

①10月29日，学院全体人员到校本部数学与计算机学院学习交流。

②12月4日，学院领导及吴卫祖教授参加省计算机学会院长论坛，与各兄弟院校计算机学院领导、同行进行交流。

③12月24日至26日，学院领导及卫祖教授、赵男男老师和林桂明老师参加IT院长教育创新高峰论坛暨2021年广东省计算机学会学术年会，与省内外科技工作者进行学术交流。

(五) 学生工作

1. 落实兼职辅导员、班主任，安排2021级计算机科学与技术专业1-4班班主任。

2. 2021年招生：配合校区招生宣传，做好本学院计算机科学与技术专业招生宣传，在网络中心指导下初步建设完成

学院网站，进行宣传。完成 2021 级招生 144 人，报到 143 人。报到率高达 99.3%，位居阳江校区第一。

3. 学生宿舍检查安排落实：完成新生进校接待准备，做好计算机科学与技术专业新生宿舍检查、安排等。

4. 新生接待：院领导、辅导员、班主任及全体教师参与，出色完成新生接待工作。

5. 开学典礼与入学教育：学院完成开学典礼与入学教育各项工作，院长、书记讲新生入学第一课，专业负责人作专业教育，很好地完成了开学典礼与入学教育工作，帮助学生更好地了解学校和学院情况，认识专业背景、课程体系和就业情况，增强学生的归属感和认同感。

6. 军训：按校区统一安排，完成计算机科学与技术专业 1-4 班军训任务，取得优异成绩（获队列训练奖第一名，内务卫生奖第二名，宣传报道奖第二名）。

7. 学生团学组织：学院已初步建立团委学生会的组织架构（学生会主席团及下设部门）。兴趣社团方面，学院负责电影社的指导工作，已正常开展学生观影等兴趣爱好活动。

8. 积极动员学生团员参与学院青年大学习线上活动，学院以全部百分百以上参学率全校排名第六。

9. 积极动员班级团支书组织精品团日活动和推优活动，学习团课知识和分享团的知识，现共 33 人提交入党申请书，推优 16 人。

11. 学院举办了首次全体师生到广东数字农业（阳西）展览馆进行参观交流，通过对数字农业云应用、数字农业产

业园大数据中心等前沿科技项目的参观和学习，以达到增强学生对所学专业的归属感和认知。

（六）疫情防控工作

按广东海洋大学、阳江校区及阳江市疾控中心要求，严格落实学院疫情防控工作，学院疫情防控工作完成良好。

四、党风廉政建设

1. 9月学院党政第一负责人刘利群书记紧抓“行政廉洁”，对党支部的所有党员进行提醒谈话，提醒党员需要牢记初心、不忘使命，以爱党爱民的态度和方式去恪守党的规章，发挥好党员的带头作用

2. 9月党史学习，将习近平总书记《信念坚定对党忠诚 实事求是担当作为 努力成为可堪大用能担重任的栋梁之才》的重要讲话内容作为第一议题，组织支部成员学习，并开展“红色文化”教育活动，集体观看延安革命纪念馆的党史发展系列的视频以及云参观延安革命纪念馆的馆内展厅和对应的情景介绍，向全体党员和学院教师强调了青年干部需要具有的党性和担当，鼓励青年党员需要牢记使命，不忘初心，凡是有利于党和人民的事，就要事不避难、义不逃责，大胆地干、坚决地干。

五、作风建设

1. 组织学院全体师生到阳西泰安堡红色基地进行实地参观学习，让学生从红色文化中亲身感受到革命先辈为了如今幸福安定生活所做的努力和牺牲，从而增强学生拼搏奋斗的学习热情和坚定学生不畏困难的学习信念。

组织学院全体教师学习了习近平总书记《习近平：在纪念辛亥革命 110 周年大会上的讲话》的重要讲话内容，带领大家回顾和坚定中国共产党在为实现祖国大统一和中华民族伟大复兴的目标所起到的重要作用，高举党的民族复兴旗帜，倡议坚决抵制“台独”和“港独”等不正言论和分裂祖国统一的腐朽思想。

2. 学习习近平回信勉励全国高校黄大年式教师团队代表内容，争做“学为人师、行为世范”的好老师；学习共青团中央“‘淘小子’被选为班干部，激动到飙泪”等一系列内容，引导老师关心关爱“差”生。通过这种师德师风的一系列培训活动，加强教师对学生管理的重视，使得教师更加关注学生的学习和生活，以促进学风建设。

3. 组织学生团员推优活动的开展，以达到发展入党积极分子的目标。

4. 组织开展学风建设月活动，组建了学院学风建设监督小组，对课堂纪律、师德师风和宿舍纪律等进行了突击式检查，极大地改善了课堂出勤和宿舍“开黑”打游戏等现象。

六、存在不足及2022年工作计划要点

（一）存在不足

一是宣传工作不到位，我们要重视并落实宣传工作，与学院有关的重要活动都应在学校官网上报导，为下一年招生做好准备。

二是学院建设进度缓慢：①人才队伍建设进度慢；②二期项目建造进度慢，我们要加快人才引进的步伐，构建完备

的教职工队伍，能够满足学院的正常运转；加快二期项目建设进度，为明年招生做好准备。

（二）2022 年工作计划要点

1. 完善党组织建设，配备书记、副书记、委员，完善组织制度建设，开展丰富多彩的党建活动，做好青年培养，发展党员。

2. 学院领导配备，办公室人员配备，落实两个专业负责人及实验室管理人员。

3. 组织研讨制定《物联网工程专业人才培养方案》，编写计算机科学与技术专业、物联网工程专业教学大纲。

4. 落实《面向对象程序设计》、《离散数学》、《C 语言程序设计》任课教师，选订教材，排课，完成相关教学档案、材料。

5. 跟进落实实验室第二期实验室建设工作，进一步落实完成实验室二期建设项目入库，包括计算机公共基础、计算机专业基础、计算机科学与技术专业、物联网工程专业实验、实训、综合实践等实验室共 13 个项目，加快完成《计算机组成与数字电路复用实验室》的建设工作，着手准备增加的《计算机专业基础实验室》与《计算机网络实验室》的招标和建设工作。

6. 抓好信创产业学院、校内外实践教学基地建设。

7. 抓紧落实计算机科学与技术、物联网工程专业专任教师招聘方案，加大人才引进和人才招聘工作力度（高层次人才招聘，引进退休教师、优秀硕士），发挥全院教师的社会

关系，力争 2022 年引进人才 15 人以上，进一步做好办公室管理人员、辅导员、实验教师的招聘工作。

8. 安排教师、辅导员、班主任、教学行政管理人员参加校内外学习、培训，提升学术、业务和工作水平和能力，鼓励和引导学院教师参与校内外学术活动和学术交流。

9. 硕导认定：做好教师硕导认定工作，为下一步招收硕士研究生作好准备。

10. 教学科研项目申报：做好科研项目、质量工程、教研教改项目申报工作。

11. 产教研：完善信创产业学院建设方案，进一步做好产教研和校内外实践教学基地建设工作。

12. 落实专职辅导员，安排好 2022 级计算机科学与技术专业、物联网工程专业共 8 个班的班主任。

13. 2022 年招生：配合校区招生宣传，做好本学院计算机科学与技术专业、物联网工程专业招生宣传，做好招生各项工作，完成 2022 级招生任务。做好迎新工作：做好新生接待、开学典礼与入学教育、军训等工作。

14. 组织学生参加各项专业、学科竞赛，组建学生创新创业团队。

15. 认真学习贯彻习近平系列讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，规范“三会一课”等党内制度的执行。加强核心价值观的培育工作，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过开展网络思想教育和党员干部先进性教育及团主题活动等培育大学生社会主义核心价值观

值观。

16. 严格落实学院疫情防控，维护正常学院教学教育秩序；加强学院师生管理，师生非必要不外出；严控师生大型活动和大型会议，确实做好学院疫情防控工作。

计算机科学与工程学院

2022年1月4日

吴一民



2021

2021 年是广东海洋大学阳江校区建设与发展的一年，在学校党委的领导下，商学院励精图治，积极努力，多项工作成效显著。

一、政治思想建设

根据校区要求，本学期广东海洋大学阳江校区商学院党支部成立，建立了学院党团活动室、并持续开展了中国共产党建党 100 周年教育活动、纪律教育活动月动员会、谈心谈话提醒教育和赴阳春潭旌红色展馆、阳西泰安堡红色教育基地开展“红色文化”教育活动等。理论学习围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想学习，共开展 5 次学习，内容囊括党章党规、习近平总书记系列重要讲话、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、十九届六中全会精神等。落实“三会一课”、“第一议题”组织生活，学院党员组织纪律明显增强，学院建设、学生管理和教学管理的带头示范作用受到学院老师们的好评。

二、工作能力

商学院出色完成了首届学生报到接待工作。2021 学院入学人数为 273 人，报到率 94.5%。完成了新生报到、档案审查、军训、入学教育、助学金勤工俭学等多项工作，并成立

了商学院团委学生会和研学旅行协会等开展丰富多彩的学生活动。组织第五届“铭恩杯”资助育人系列活动，关爱留守儿童，情暖乡村小学，培养本院学生的社会责任感，加强本院学生的感恩教育，引导学生关注社会问题，为当今新农村的建设、和谐社会的发展献一份力。

商学院基础设施建设在 2021 年获得了实质性的进展。学院教学基础设施建设在全体老师的共同努力下已经基本建成，同时百瑞斯塔咖啡实验室、文化创意与传播实验室、会计资源与信息化实验室、数字营销实验室、旅游大数据实验室已经全部投入使用。

三、工作实绩

2021 年也是商学院由基础设施建设为主向以教学管理为基础的学院全面建设与发展转变的重要时期，学院主要工作包括：

（一）三个专业人才培养方案的修订完成，并根据人才培养方案改革的要求，积极进行核心专业课程的建设工作。

（二）本着深度融合、特色发展的要求积极进行了学院与主校区管理学院和经济学院的对口交流工作。

（三）实验室建设取得成效，在实验室建设规划、具体运行管理（百瑞斯塔咖啡实验室）和校企合作方面（国人数字旅游实验室、问途数字营销实验室）取得了显著的成绩。

（四）白天鹅酒店管理产业学院建设在规划和学校、企

业及阳江地方政府的合作共建方面也取得了明显的进展。

（五）数字旅游研究中心批准建立，并积极开展的海陵数字旅游岛建设规划的研究和对外合作工作，研项目申报工作取得重要成果，获得 2 个广东省教育厅拟推荐项目资格。

（六）教学工作，特别是学院新生本学期的教学开局好，满意度高，初步形成了阳江校区任课教师为主、海大湛江校区和华南理工任课教师为辅的结构型教学的新格局。本学期学院老师完成了 7 门课程，730 学时工作量。下学期工作任务已经落实。

（七）会计学 ACCA 国际班获得学校批准，学生招生教育和专业教学管理的合作正有序展开，今年首次招生 20 人，为我院国际化教学的改革发展开了个好头。

（八）学院信息资料中心建设全面完成。

四、党风廉政建设

以专题警示教育活动为重要抓手，以制度建设为根本，建立健全反腐倡廉长效机制，着力打造清正廉洁的党员干部队伍。持续抓好经常性纪律教育，大力开展警示教育，让广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

五、作风建设

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十九届六中全会精神，加强自身政治理论学习，通过学党史、悟思想、办实事、开新局，不断增强“四个意识”、坚

定“四个自信”、做到“两个维护”。进一步加强了理论素养，提高了政治觉悟，提升了个人政治素养、能力水平、担当精神和工作业绩。加强教职工尤其是青年教师的思想政治工作，为更好的服务学生提供了理论基础和强精神动力。

落实意识形态工作，加强精神文明建设。一是管牢意识形态工作。组织了商学院全体教师学生干部召开了意识形态和宣传工作会议 2 次，传达落实相关工作。规范管理，制定《济航楼管理办法》、《广东海洋大学商学院信息资料中心管理制度》，利用电子屏幕、宣传牌等方式宣传社会主义核心价值观。二是管好网络意识形态。强化对学院网站、微信公众号的全面管控。今年在发表官网新闻 13 篇、通知公告 16 篇、师生活动 11 篇，官网建设成效显著；在微信公众号上制作并发表微信推送 6 篇，覆盖学院全部工作，微信公众号关注人数不断增长。

面对突如其来新冠疫情，学院全体学工人员坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控重要指示精神，密切关注学生动向，确立责任到人制度，督促辅导员深入摸排，掌握情况，及时报告。

六、存在不足及 2022 年工作计划要点

可以肯定，学院未来建设发展工作繁重，2022 年，学院工作，特别是在学院管理制度化建设、高水平教师引进、年轻教师培养工作和学院科研基地建设面临者众多困难与挑战。

战。我们相信，在校区的正确领导下，商学院全体师生，一定能不负众望，为努力建设一流的广东海洋大学商学院，为广东海洋大学阳江校区的建设发展做出应有的贡献。



广东海洋大学商学院（盖章）

2022 年 1 月 3 日



基础部 2021 年度考核自评工作总结

一、政治思想建设

基础部 2021-2022 学年第一学期承担着校区大学英语、高等数学、思想道德与法治等等基础课程的教学工作，所以基础把握意识形态工作阵地，抓牢意识形态主动权，让老师把教书育人任何时刻放在心中，把思政教育融进课堂中。

基础部坚持每月召开两次党政联席会，贯彻落实上级组织的各项方针政策，完成上级部门下达的工作任务，传达有关领导的重要讲话。集体讨论基础部教学、科研、行政管理工作中的重要事项，为基础部科学管理提供保障。

1、强化学习教育，提高全体老师思想政治水平。坚持集中学习和个人自学相结合，充分发挥集中学习会、专题学习、参观实践等形式开展形势政策教育、理论学习教育、专题警示教育，召开专题研讨 2 次。

2、把握意识形态工作阵地，抓牢意识形态主动权。深刻认识意识形态工作是党的优良传统、政治优势和我们的当务之急，时刻绷紧意识形态安全这根弦，切实履行“第一责任人”职责，严明纪律规矩，强化监督检查，努力形成责任落实的闭环效应。

3、强化党建引领作用，推动工作取得突破。围绕课堂教学、课程建设、教学科研、人才培养任务，充分发挥党支部引领作用和党员先锋模范作用。

4. 强化党建工作。基础部教师先后参加四次“不忘初心，牢记使命”主题教育活动。

- 1) 4月17日阳春市岗美镇潭窰红色村——潭窰红色展馆进行参观学习，重温入党誓词。
- 2) 5月6日金山植物园团建和党建活动。
- 3) 9月8日阳西县儒洞镇边海红色展馆，追寻“红色印记”。
- 4) 12月15日下午，组织并带领计算机科学、材控专业、机械专业等347名学生，前往阳东区恩阳台独立大队红色教育基地。

二、工作能力

发挥职能作用。基础部2021-2022学年第一学期按时完成承担的校区的教学工作，做到无差错。基础部2021-2022学年第一学期承担着校区大学英语读写I、大学英语听说I、体育1、大学生心理健康教育1、思想道德与法治、马克思主义中国化进程与青年学生使命担当、中国近现代史纲要等课程，也担任高等数学I、高等数学IIy1、经济数学1、线性代数、无机化学及分析化学、大学基础化学、无机化学及分析化学实验、大学基础化学实验等专业课程教学工作。

1. 积极参加试讲活动

开学前，为保障教学工作的顺利开展，各个教研室组织、参加了一系列的教学活动。

- 1) 各个教研室开展了3次上岗前试讲活动；
- 2) 依据《广东海洋大学阳江校区人才培养方案（2021版）》，结合阳江校区教学工作实际需求，各个教研室启动了课程的教学大纲、教学日历编撰，教案和课件的编写工作。

2. 担任学校社团指导教师、市委宣传部讲师团成员

- 1) 王先阁担任武术社团指导教师。
- 2) 叶家成担任篮球社团指导教师。
- 3) 陆亮彤担任美术设计社团指导教师。
- 4) 刘婧孚担任舞蹈社团指导教师。
- 5) 基础部书记许浩身为阳江市委宣传部讲师团成员，利用理论优势到市区有关单位宣讲《十九届六中全会精神》，进一步提升自己理论水平。

3. 防范风险和忧患意识强，为教学实验室的安全保驾护航

- 1) 负责实验楼安全宣传（名人名言、实验室铭牌、安全细则等）。
- 2) 完成校区易制毒、易制爆药品在公安系统及广东省智慧新危管信息平台的备案，服务科研及教学危化品的采购。
- 3) 10月26日，化学老师赴广州大学国家级实验教学示范中心调研学习实验室安全。
- 4) 10月27日，全体化学老师赴化学与环境学院实验教学中心调研学习实验室安全。

三、工作实绩

1. 参与全校迎接新生，安全迎接新生到校

9月15日高铁站迎接新生89人，家长41人；汽车站迎接新生29人。

2. 肩负着校区相关项目的建设并顺利完成验收

- 1) 崔庆岳负责二级学院办公家具采购、资金支付和协调，基础部办公设备的进场、安装等。
- 2) 郭小青跟进物理和电子电工实验室台凳安装、仪器采购、

安装和调试；

- 3) 周儒省负责教学楼办公家具、窗帘、教学系统的开标、合同核对与签订以及协助安装。
- 4) 潘际娜负责体育场馆、室外运动场和舞蹈室建设及体育器材采购、安装等。
- 5) 沙广惠后勤保障部兼职，负责文书工作；配合各项目设立、推进和验收法务。
- 6) 黄斌斌后勤保障部兼职，负责校区法务工作。
- 7) 曾丽华负责阳江应用型本科院校公共基础课实验室首批仪器设备采购项目（子包一）、（子包二），采购电子电工教学设备、物理和化学教学设备。
- 8) 华美玉负责阳江应用型本科院校实验楼通风系统及首批实验台凳采购项目（子包一）及（子包二）。
- 9) 叶光宝负责阳江应用型本科院校实验楼废水处理设备采购项目及负责基础部所有实验室安全和基础建设。
- 10) 张慧芳负责旧空调的安装。
- 11) 李业琪负责首期语音室项目推进、运行和验收，推进第二期语音软件的建设管理。

3. 积极为校区文体活动添姿增彩

- 1) 12月11-12日广东省风筝协会在基础部开展风筝项目国家二级裁判员培训班，16位教师考取国家二级裁判员证并取得社会体育二级指导员资格。
- 2) 徐常威担任国际风筝协会宣传与市场开发委员会副主任、广东省风筝协会副会长、阳江市风筝协会副会长。

4. 积极参与对外学术、调研、社会活动

- 1) 2月23日,徐常威、李业琪、关沛欣、冯浩轩赴外国语学院进行考察学习,考察语言实验室、同声传译实验室、情景模拟实训室等。
- 2) 2月25日,徐常威、李业琪、关沛欣、冯浩轩赴广州大学进行了考察学习建设语音室的经验。
- 3) 6月28日体育与休闲学院曹卫院长及苏雄副院长带领体育主要负责人莅临阳江校区指导工作。
- 4) 7月2日徐常威、崔庆岳、潘际娜、王先阁和叶家成去体育与休闲学院交流学习。
- 5) 10月22-23日,许浩与沙广惠参加2021年度高校思想政治理论课骨干教师培训班。
- 6) 10月26日,化学老师赴广州大学国家级实验教学示范中心调研学习。
- 7) 10月27日,化学老师赴化学与环境学院实验教学中心调研学习。
- 8) 11月19-20日,许浩与沙广惠参加学习贯彻十九届六中全会精神研讨会暨2021年度广东省高校“中国近现代史纲要”课(本科院校)骨干教师培训,以及2021年度广东省高校“思想道德与法治”课(本科院校)骨干教师培训。
- 9) 徐常威作为阳江市应急专家参加了阳江市相关应急事故。
 - ① 9月16日沈海高速阳西路段载化学药品车辆因事故起火造成甲基叔丁基醚污染事件。
 - ② 11月28日长盈工业有限公司因火灾导致电镀废水镍、铜、氰化物污染事件。
 - ③ 12月

24 日参加 2021 年阳江市突发环境事件应急演练，作为专家组组长点评发言。

10) 徐常威 10 月 17-18 日 作为国家科技专家参与 2021 年度国家重点研发技术重点专项现场会议评审。

11) 徐常威、曾丽华参与安佳乐厨业有限公司博士工作站筹建与建设，并成为第一批进站博士。

四、党风廉政建设

本学期基础部党支部在学校党委和校区党委正确领导下，在全体党员努力下，认真履行职责，贯彻落实党的路线方针政策和上级党组织的决议决定，顺利完成党支部的各项工作。

1、认真进行党风廉政建设和党的十九届六中全会精神学习。从今年 11 月底本支部把学习宣传贯彻十九届六中全会精神当作重要的政治任务，与深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育紧密结合起来，组织党员切实提高学习贯彻党的理论知识的积极性、主动性和创造性。

2. 坚决落实党要管党、全面从严治党的要求。扎实落实党风廉政建设的主体责任，基础部领导班子切实担负起了本部门党风廉政建设和反腐败工作的主体责任。

3、在实践中加强党史学习教育学习。自党史学习教育开展以来，基础部党员教师先后赴边海村红色革命纪念馆、海丝博物馆（南海一号）、恩阳台独立大队红色教育基地等地开展“学党史、悟思想、担使命”主题实践研修活动；与阳江市农垦局党委达成共建思政实践基地意向；组织思政教师到广州参

加教育厅举办的“十九届六中全会精神学习”、广东社科联举办的“红色广东 薪火相传”学术研讨、广东省思政课区域协同创新中心举办十九届六中全会“三进”研讨，通过在实践中感悟，在理论研讨中提升，深化了思政课教师对党史理论的认识，同时积累了丰富的教学素材，增强了其学党史、悟思想的积极性和主动性。

五、作风建设

1. **师德师风强。**大力弘扬教书育人、为人师表、敬业爱岗。
2. **实事求是，与时俱进，发扬民主团结精神。**学期中，老师们通过课堂实践和相互听课，及时发现和纠正课程授课过程中所出现的问题，不断提升教学水平和教学能力。结合教学科研部、各学院老师和学生所反馈的教学意见和建议，各个教研室参加基础部组织的期中教学检查工作会议，积极做好整改。
3. **学习氛围良好，积极学习和掌握党的理论与业务知识，加强思政政治理论学习。**认真学习贯彻党的十九届六中全会精神和习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，积极组织党建活动。从今年11月底基础部把学习宣传贯彻十九届六中全会精神当作重要的政治任务，与深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育紧密结合起来，组织基础部所有老师切实提高学习贯彻党的理论知识的积极性、主动性和创造性。

六、存在不足及2022年工作计划要点

1. **基础部2022年需要加强的要点：**

1) 强化党组织建设。党支部要唱好“主角”，必须加强自身建设，配齐支委，以党建统领教学科研业务工作。

2) 下大力气创新思政教育的手段和方法，充分挖掘基础课程特色，将中央精神、社会主义核心价值观和学生成长需要结合起来，积极在数、理、化、外各门课程中融入思政教育，探索行之有效的方法和路子，积累一些好的经验和做法，通过教研活动、专题会议、公开课等形式，引导教师在课堂教学中认真履行教书育人职责，打造安全课堂和优质课堂。

3) 鼓励各位老师积极撰写教学论文，申报课题，参与或指导学生参加各类学科竞赛。

2. 2022 年工作计划要点

基础部 2021-2022 学年第二学期承担着校区大学英语读写 II、大学英语听说 II、体育 2、大学生心理健康教育 2、思想道德与法治、中国近现代史纲、高等数学 Iy2、高等数学 IIy2、经济数学、概率论、概率论与数理统计、大学物理 II、大学物理III、大学物理实验 II、有机化学 I、有机化学实验、大学基础化学、电工学 II、电路与模拟电子技术、电路与模拟电子技术实验等课程教学。

2022-2023 学年第一学期承担着校区大一新生的课程，也担负着大二学生的马克思主义基本原理、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、大学英语读写 III、大学英语听说 III、体育 3、电工电子技术、线性代数、概率论与数理统计、数字电子技术基础、数字电子技术基础实验、物理

化学、物理化学实验、大学物理 II、大学物理实验 II 等课程。

1) 根据学校招生计划, 确定人才引进, 以补足师资缺口。拟引进数学 2 人、物理 3 人、英语 3 人、思政 4 人、体育 4 人。要求博士学历学位或硕士学历学位副教授以上职称, 副教授不超过 40 岁, 教授不超过 45 岁。

2) 2021-2022 学年第二学期高等数学 Iy2、高等数学 IIy2、概率论、概率论与数理统计、大学物理 II、大学物理 III、大学物理实验 II、有机化学 I、有机化学实验、电工学 II、电路与模拟电子技术、电路与模拟电子技术实验课程的教学大纲、教案和课件的编写工作; 2022-2023 学年第一学期大学英语读写 III、大学英语听说 III、物理化学、物理化学实验课程教学大纲、教案和课件的编写。

3) 2021-2022 学年第二学期郭小青、刘延国大学物理 II、大学物理 III、大学物理实验 II 试讲和磨课; 2021-2022 学年第二学期张慧芳有机化学、有机化学实验试讲和磨课; 2022-2023 年第一学期曾丽华物理化学、物理化学实验课程试讲和磨课; 2022-2023 年第一学期叶光宝无机及分析化学课程试讲和磨课。

4) 2021-2022 学年第二学期崔庆岳副教授指导开展数学建模的相关活动, 并拟申报数学建模实验室。

5) 继续跟进与推进健身房的建设工作。2020 年 12 月 19 日签订的首批体育器材合同中首批体育器材采购包含了 26 种不同类别的健身器材, 至今敲定将图书馆一楼东侧的大厅作为健身房的地址。现讨论对选定的健身房地址进行装修。

6) 已获风筝项目国家二级裁判员证的老师将参加广东省风筝协会组织的风筝项目国家一级裁判员培训班，争取考取国家一级裁判员证；组织老师参加明年4月在潍坊的国际风筝锦标赛和11月广东省风筝锦标赛；成立校级风筝研究所。

基础部 徐常奇

2022 年 1 月 1 日