

阳江市人力资源和社会保障局 文件 阳江市财政局

阳人社发〔2020〕185号

关于印发《阳江应用型本科院校（筹） 薪酬管理办法（试行）》的通知

阳江应用型本科院校（筹）：

经市人民政府同意，现将《阳江应用型本科院校（筹）薪酬管理办法（试行）》印发给你们，请认真贯彻执行。

阳江市人力资源和社会保障局



2020年6月2日

抄送：市委组织部，市人才工作领导小组办公室

阳江应用型本科院校（筹）薪酬管理办法（试行）

为深化学校人事分配制度改革，建立科学合理的分配激励机制，根据《事业单位工作人员收入分配制度改革方案》（国人部发〔2006〕56号）《广东省其他事业单位绩效工资实施意见的通知》（粤人社发〔2011〕262号）《广东省省属其他事业单位绩效工资实施办法》（粤人社发〔2012〕92号）《关于省属事业单位调整基本工资标准后绩效工资总量重新核定有关事项的通知》（粤人社发〔2016〕178号）的精神及相关规定，结合学校实际，制订本办法。

一、基本原则

（一）以岗定薪、按劳分配。建立健全学校绩效考核制度，抑制平均分配，充分发挥绩效工资分配的绩效导向作用。

（二）总量调控、统筹兼顾。实行绩效工资总量控制，兼顾效率与公平，进一步增强学校的办学活力。

（三）突出主业、分步推进。以提升人才培养质量为重点，薪酬分配向教学倾斜，逐步完善。

二、实施范围

本办法适合按规定执行事业单位岗位绩效工资制度的阳江应用型本科院校编制内正式工作人员。

三、岗位分类

学校岗位分专业技术岗位（包括教师岗位和其他专业技术岗

位)、管理岗位、工勤技能岗位三种类别。管理岗位指担负领导职责或管理任务的工作岗位;专业技术岗位指从事专业技术工作,具有相应专业技术水平和能力要求的工作岗位;工勤技能岗位指承担技能操作和维护、后勤保障、服务等职责的工作岗位。

四、薪酬规定

(一) 实施岗位绩效工资制度

按照国家统一规定实行岗位绩效工资制度。岗位绩效工资由基本工资、绩效工资和津贴补贴三部分构成。其中:基本工资分为岗位工资、薪级工资两项,严格对照国家标准套改执行;绩效工资分为基础性绩效、奖励性绩效两项,实行总量管理,由市人力资源社会保障局、市财政局核定总量。津贴补贴分为特殊岗位津贴、改革性补贴两类,特殊岗位津贴按照国家统一标准和范围执行,改革性补贴及年终绩效奖按照我市有关规定的标准和范围执行。

(二) 确定绩效工资总量

1. 确定绩效工资年人均基准水平

参考《广东省省属其他事业单位绩效工资实施办法》(粤人社发[2012]92号)《关于省属事业单位调整基本工资标准后绩效工资总量重新核定有关事项的通知》(粤人社发[2016]178号),基础性绩效工资与奖励性绩效工资比例由60%:40%调整为55%:45%,绩效工资年人均基准水平的计算方法为年人均基础性绩效工资标准/0.55,阳江应用型本科院校的绩效工资年人均水平为

基准线的 1.5 倍。

2. 基础性绩效工资

基础性绩效工资主要体现岗位职责和基本工作量，原则上按个人所聘岗位等级对应的标准（参考标准见附件），按月随工资发放。

3. 奖励性绩效工资

奖励性绩效工资主要体现工作人员的实绩和贡献。由高等学校（应用型本科）根据考核有关制度和考核结果发放，具体项目、标准和分配方式由高等学校（应用型本科）自行设定。

（三）高层次人才薪酬分配方式

对急需紧缺、贡献特别突出的高端人才，实行“一人一策”，经阳江市人才工作领导小组审核同意后，可采用协议工资、年薪制、项目工资、特别补贴、一次性奖励等分配方式，并在核定单位绩效工资总量时单列核定。

（四）自主确定科研创新收入分配办法

建立健全科技成果转化内部管理与奖励制度。学校教师依法取得的科技成果转化奖励收入、职业技能竞赛奖励收入和面向社会开展培训的劳务收入等单独据实核定，暂不列入单位绩效工资总量调控管理。

五、经费渠道

（一）所需经费纳入财政预算管理，收入实行收支两条线，由市级财政按高等院校生均拨款有关规定进行安排。

（二）筹建期间及办学初期（2024年前），阳江应用型本科院校如存在经济困难，“造血功能”不足等情况，相关事项再另行商定解决。

六、附则

本办法从公布日起实施，由市人力资源和社会保障局和市财政局负责解释。

附件：阳江应用型本科院校基础性绩效工资标准表

附件：

阳江应用型本科院校基础性绩效工资标准表

类别	职务（岗位）	基础性绩效工资	备注
管理人员	管理三级（正厅）	5643	
	管理四级（副厅）	4887	
	管理五级（正处）	4254	
	管理六级（副处）	3714	
	管理七级（正科）	3234	
	管理八级（副科）	2892	
	管理九级（科员）	2559	
	管理十级（办事员）	2325	
专业技术人员	专技一级（正高）	5643	
	专技二级（正高）	5284	
	专技三级（正高）	4927	
	专技四级（正高）	4570	
	专技五级（副高）	4284	
	专技六级（副高）	3999	
	专技七级（副高）	3714	
	专技八级（中级）	3497	
	专技九级（中级）	3280	
	专技十级（中级）	3063	
	专技十一级（助理）	2811	
	专技十二级（助理）	2559	
	专技十三级（员级）	2325	
工勤人员	技术工二级（技师）		
	技术工三级(高级工)	2778	
	技术工四级(中级工)	2550	
	技术工五级(初级工)	2413	
	普通工	2256	
试用期		1653	

注：1、事业单位工资构成：基本工资+绩效工资+改革性补贴，其中绩效工资里的基础性绩效工资参照公务员津贴补贴里的生活性补贴确定。

2、阳江应用型本科院校是厅级事业单位，又是高层次专业技术人才聚集的单位，与市直大多数副处、正科级事业单位有所区别，因此上调了专业技术人员的绩效工资标准，以此来平衡阳江应用型本科院校管理人员与专业技术人员的工资收入水平。

3、绩效工资年人均基准水平的计算办法为年人均基础性绩效工资标准 / 0.55，阳江应用型本科院校绩效工资年人均水平为基准线的 1.5 倍。