

综合事务部 2021 年度考核自评工作总结

2021 年以来，综合事务部在校区党委和管委会直接领导下认真履行职责，较好地完成了党务行政、政策研究、文秘会务、协调联络、宣传舆论、统一战线、机要保密、督查督办、信息网络等方面的工作。现将 2021 年度工作总结如下：

一、政治思想建设

我部十分重视政治思想建设，深入贯彻学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，以及党的方针、政策、路线，从而提高政治站位，提升思想政治素质。做好政治思想工作，必须高举马克思主义、中国特色社会主义的旗帜，坚持不懈地用思想武装头脑、教育师生、推动工作。

二、工作能力

阳江校区于今年 9 月正式对外办学，开学以来，综合事务部在校区党委和管委会直接领导下实施各项党政工作，围绕校区中心工作，发挥综合协调、参谋助手、督促检查和服务师生等职能，具备较强的综合能力，如较强的统筹规划能力、组织协调能力。

三、工作实绩

（一）统筹督进，推进校区如期建成

谋划开展学校总动员、校区总动员、倒计时 100 天总动员，制定方案，倒排工期，对照开学新校区首期项目（EPC）合同，组织协调、督查督办包含宿舍、食堂、教室、办公楼、

图书馆等共计 1.5 亿元 45 个项目的招标、采购、安装、验收工作，保障教学行政必需的设施设备等各项软硬件条件，8 月 24 日，开展交付仪式，三个高校第一个交付。

（二）协调联络，推进省市校无缝衔接

为确保广东海洋大学阳江校区平稳开局，顺利起步，主动开展协调工作，制定方案，起草文书，配合学校领导推进校区起步发展。不完全统计，曹俊明书记、潘新祥校长、宁凌副校长等学校领导亲自拜会协商，发函沟通省、厅领导、阳江市领导、华南理工大学领导不少于 30 次，最后完成“四方协议”签约，成立阳江校区党委会、管委会，基本明确组织架构、经费来源、校园建设规划、帮扶政策等重大事项。

（三）建章立制，推进校区制度规则制定落地

根据学校文件精神，结合校区工作实际，我部明确工作目标，全面梳理工作基础，牵头校区各部门、单位，制定了校区三项制度（领导分工制度、例会制度、值班制度）和两项规则（议事规则、职责清单）；对接学校校长办公室，搭建了校区 OA 系统，提高了校区办文工作效率；参照学校已有制度汇编，结合校区实际，编写、印制了阳江校区制度汇编。

（四）周密细致，筑牢校区疫情防控防线

全球疫情防控形势严峻，国内仍然处于“外防输入、内防反弹”的常态化防控阶段。我部严格贯彻落实省、市疫情防控工作会议精神，密切关注疫情形势的动态和变化，落实落细疫情防控各项措施。一是根据国家、省、市疫情防控文

件、结合校区实际，制定完善并落实《广东海洋大学阳江校区传染病疫情及突发公共卫生事件报告制度》等疫情防控九项制度严格。二是按照“三全”“四精准”“五管”等上级要求，建好重点人员台账、执行精准报告制度、严格把好校门管理、加强重要场所管控、从严审批线下活动、加强防范管好应急；三是加强与属地疾控部门联动。开学以来，我部已多次接受市教育局检查组现场检查工作，并按照阳江市防控要求，完善、加强各项疫情防控工作。与此同时，阳江校区已组织1次突发公共卫生事件应急演练，1次次密接触者应急处置，4次校区内全体师生员工大规模核酸检测，反应迅速，处置及时，效果良好。

（五）精心组织，确保校区重要会议活动顺利召开

开学以来，我部周密部署，组织协调了阳江校区首届新生入学工作、阳江校区开学典礼、阳江校区突发公共卫生事件应急演练、省市领导调研等校区重要会议活动；同时，做好校区党政重大会议、校区领导班子民主生活会和党委理论学习中心组学习的组织等有关工作，完成重要会议的记录和纪要整理工作。

（六）落实规定，切实做好信息网络工作

深入贯彻落实习近平总书记关于网络强国的重要思想和关于网络安全工作的重要指示精神，我部严格按照要求落实校区校园信息化规划与建设，以及校园网网络设备、服务器、校园网出口的管理工作。一是做好校区教育技术相关设施建设管理以及声像摄制管理与服务；二是协调指导网络教

学平台建设、教室多媒体等教育技术相关设备设施的管理、使用和维护，考试相关调频设备建设、维护及听力播放，课程建设、课堂教学和实验实践教学等视频拍摄及制作；三是做好校区校园卡业务办理等相关工作。

（七）高举旗帜，筑牢意识形态主阵地

一是落实立德树人根本任务，深入开展思想政治教育，推动落实学校党组织书记、校长思政课建设“第一责任人”。校区党委书记、管委会主任宁凌已经带头开讲 2021 年秋季学期“思政第一课”，未来将形成校区党委书记、管委会主任主动带头，院党组织书记、院长积极行动的“第一课”良好工作态势。二是加强意识形态工作主体素质，提升应对风险挑战能力。对校区意识形态及宣传工作者进行集中培训 2 次，提高工作者的政治站位和能力素质；加强网络内容建设，建成阳江校区网站、公众号、宣传栏等主阵地，更好巩固和发展主流意识形态。

四、党风廉政建设

加强制度建设，严明党的政治规矩，把学习和遵守党章作为基础性经常性工作来抓，引导党员始终做政治上的明白人、老实人。以制度管人管事，积极推进党政规范化建设。各项工作研究均形成会议记录。制定并严格执行“三会一课”制度，严格按照制度规定、程序要求开展工作。

五、作风建设

我部通过组织深入学习、个人自查、小组互评等方式组织部内人员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，

督促其严格遵守政治纪律、廉洁纪律、生活纪律、工作纪律，做到严于律己，营造廉洁、勤政、务实、工作高效的良好氛围，从而加强部门作风建设，改进工作作风，提高工作效率。

六、存在不足及 2022 年工作计划要点

存在不足：我部工作人员业务能力有待提高。综合事务部对接学校 8 个部门，综合素质要求较高，需要进一步提升我部人员业务能力。

2022 年工作计划要点：一是成立广东海洋大学阳江校区理事会；二是印发广东海洋大学阳江校区中长期发展规划；三是组织协调校区党政重大会议、活动和专项工作，做好重要会议的记录和纪要整理工作；四是协调做好上级及来访单位和人员的接待，协调做好国（境）外客人来访的接待工作。

综合事务部
2022 年 1 月 5 日
综合事务部
孙海
2022 年 1 月 5 日

组织人事部 2021 年度考核自评工作总结

2021 年，组织人事部在学校党委、校区党委和管委会的正确领导下，坚持以政治建设为统领，充分认识到学校党委赋予的“把阳江校区建设成为学校发展的改革地、试验田”的重要使命担当，坚定“建我校区、爱我海大”的理想信念，不忘初心、牢记使命，扎实完成了年度各项工作任务。

一、政治思想建设

通过组织专题报告、开展三会一课、干部在线自学等多种方式，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神、党的十九届六中全会精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

组织校区全体党员干部集中收听收看中国共产党成立 100 周年庆祝大会现场直播，聆听习近平总书记重要讲话，重温入党誓词，开展“不忘初心”庆祝活动；根据学校工作安排，组织校区领导干部参加省委教育工委“以史为鉴、开创未来——深入学习党的十九届六中全会精神”广东高校学习论坛；12 月 29 日，阳江市委书记、市人大常委会主任冯玲到我校阳江校区，以“深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，以实际行动践行‘请党放心 强国有我’的使命担当”为主题，为校区师生讲授思想政治理论课；

推进党史学习教育，将党史学习教育融入《形势政策》等思政课堂，组织党史学习教育3次。

二、工作能力

（一）提升政策学习能力。组织人事部在阳江校区建设新建初期担负着编制岗位确认、人员划转移交、基层党组织建立、师资力量补充等诸多基础性工作，承担着党员发展、职称认定、薪酬确认、工会成立等多项涉及教职工切身利益的工作任务，工作政策性、原则性强，直接影响校区的长远发展，全体人员自觉做到全面、系统地学习掌握上级和学校制定的各项政策法规，明晰其他相关工作的具体政策，在制定工作计划、实施方案、办文、办会时做到依据明确、统筹兼顾、有的放矢。

（二）加强业务工作能力。在各级领导和学校对应职能处室的业务指导下，在阳江市各级政府部门的大力帮助下，组织人事部从师资人事基础工作起步，逐步加强在人才招聘、档案管理、人员考勤、师资培训、职称评审、薪酬确认、党员发展、基层组织建设、纪检等具体业务的学习和实作，在没有专职工作人员的建设初期，培养出了一批业务能力强、工作态度好的兼职工作人员。

（三）注重组织协调能力。组织人事部是校区工作和运转的重要部门，是基层单位和党政机关协调交流的重要桥梁。在学校内部，能够和校本部及校区各职能部门、基层单位保持充分沟通；

在学校外部，能够和阳江市委组织部、人才管理部门、编制部门、人力资源部门、卫生医疗教育部门等积极协调，集中力量推动校区各项重点工作、疑难工作的开展。

（四）强化风险防范能力。新单位、新环境、新挑战，牢记“讲政治顾大局、防风险筑防线”的使命，时刻将学校利益放在首位，在各项业务工作开展中，讲政策、明依据，依法办事、按章处理，不断强化依法治校理念，建章立制，强化风险防范能力。

三、工作实绩

（一）抓实基层组织，规范基层党建。一是建立组织架构，成立7个党支部，成立校区工会；二是组织专题学习普通高等学校基层组织工作条例、支部工作条例及学校的“第一议题”、处级领导干部校外兼职办法等制度，发放《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例专题培训学习读本》；三是研究制定校区党委党建重点任务责任清单，推动落实三年行动计划；四是组织推荐湛江市人大代表、阳江市人大代表和政协委员；五是设立兼职党务联络员7名，开展党务培训2次，制定党务工作流程3个、任务清单2个；六是定期发布学习汇编和工作提示，规范支部“三会一课”，督促落实“第一议题”；七是强化党建带团建，团员推优74名；八是建立党务信息系统，理顺73名党员的组织关系；九是组织撰写校区党委书记抓党建工作年度述职报告，组织开展党支部书记抓党建工作述职评议和支部年度考核工作

（二）抓出头雁效应，强化作用发挥。一是落实班子成员联系学院和党支部全覆盖，落实双重组织生活制度，密切联系群众；二是7名支部书记“双带头人”全覆盖，在教学、科研、管理、服务中发挥了示范引领作用；三是安排基层组织建设专项经费10万元，并规范使用；四是核算党费标准，党员足额交纳党费，做好党费公示，年度上交党费7016.29元；五是组织申报党建研究课题2项。

（三）理清机构职责，建立组织架构。一是认真分析校区发展实际情况和在机构编制方面面临的突出问题，协助校区党委确定初期建设思路；二是提出“小机关、大学院”的校区组织架构建议，拟定校区“大部制”党政工作机关架构；三是统筹学校各部门工作职能，拟制阳江校区组织架构及岗位职责初稿；四是在学校领导和相关部门的积极支持下，形成《广东海洋大学阳江校区（首期）机构设置、职能配置、人员编制方案》；五是针对校区人员不足、工作量不饱满的实际情况，设立兼职岗位，让全体人员发挥工作效能。

（四）加强人员配备，积极开展培训。一是针对阳江校区招才引智实际情况，多次与阳江市人才管理部门和人力资源部门沟通协调，制定阳江校区人才引进政策和返外聘教师政策、合同制工作人员招聘政策；二是广泛宣传发布，完成2次人才引进政策云宣讲，组织和参加线上线下招聘会各1次；三是组织高层次人

才面试 3 批次共 30 余人，通过面试人员 24 人；完成 1 批次共 11 名合同制工作人员的招录；四是探索图书馆基础服务外包模式，形成“1（馆长）+2（馆员）+5（服务外包人员）”框架，满足初期运转需求，节省人力资源成本。五是完成校区教职工教师岗位岗前培训和教师资格证申报工作，共有 54 位教师进入公示。六是保障专兼职辅导和部分教师赴校本部跟岗培训 20 余人次；七是积极推进抽调的 11 人拟调入我校阳江校区事项，目前已到最后一步；八是积极配合校区党委协调好校区“四路人马”，大家精诚合作、团结一心、共谋校区发展

（五）强化使命责任，明确使命担当。一是组织开展教职工建党 100 周年校区庆祝活动，强调使命担当，受到社会各界的好评；二是组织阳江校区首个教师节庆祝活动，颁发建设纪念品，组织教师庄严宣誓，提升荣誉感、责任感；三是组织教职工“爱我校园”游园活动，向教职工充分展示校区建设成绩，使教职工充满归属感、获得感。四是选优配强思政工作队伍，学院书记 6 人、专职辅导员 2 人、心理指导老师 1 人、兼职辅导员 8 人、班主任 20 人；五是印制《师风师德制度宣传手册》发放到每位教师手中，申报师德建设项目 1 项；六是制定阳江校区 2021 年度单位（部门）和个人考核暂行办法，认真组织考核评价工作。

（六）坚持以人为本，关注教师利益。一是完成教职工工资整体划转工作，确保校区教职工工资按时发放；二是与地方政府

积极协调不断跟进，完成前期引进人才全部安家费的发放，完成粤东西北博士（后）项目补贴申报与发放；三是制定阳江校区教职工转正定级暂行办法，并进行公示；四是提出阳江校区薪酬调整方案，公示并进行方案解读，推动双校区一体化评价；五是及时妥善处理教职工子女入学问题；六是完成周转房分配、返外聘教师住宿安排工作；七是协助教职工办理阳江市高层次人才健康医疗保障服务优诊卡，组织阳江校区教职工 2021 年度体检工作；八是做好教职工的慰问工作，发放节日慰问品，向公伤教师发放慰问金，让广大教师感受到大家庭的温暖。

（七）打牢工作基础，推进软硬件建设。一是整理阳江校区教职工基本信息，核查个人工资档案，建立与校本部一致的数据体系；二是实现双校区人力资源创新管理系统的统一管理，录入人员信息数据；三是按照“二室分开、六防库房”标准，完成阳江校区人事档案室基础设施建设；四是突出党建引领，以“不忘初心、牢记使命”为主题精神，完成阳江校区党员活动室基础设施建设。

四、党风廉政建设

根据上级文件指示精神，严抓纪律建设，落实廉政责任。制定实施校区纪律教育月活动方案；对全体干部教师集中开展廉政教育培训 1 次，集中观看《特权之蚀》警示教育片 1 次、支部开展“红色文化”教育活动 7 批次；开展谈话提醒 11 人次，其中诚

勉谈话 3 人次，批评教育谈话 1 人次；开展公务接待中“吃公函”问题整治，开展处级以上干部兼职排查，严格落实中央八项规定精神；组织 9 名处级以上干部和 11 名拟调入我单位的抽调人员填报个人廉政档案。

五、作风建设

经过一年工作历练，组织人事部全体人员都能够保持对党的赤诚之心，坚定信念，克服困难，以饱满的精神状态开展各项工作，无怨无悔，任劳任怨。一是思想作风坚定。深入政治理论学习，不断增强“四个意识”，提高思想境界，培铸优良精神，做政治上的明白人、纯粹人。二是学习作风端正。加强业务学习，学以致用指导实践，通过专题学习、在线学习、书籍学习等多种方式，短时间达到工作要求。三是工作作风优良。培铸敢干、实干、快干、会干的作风以闻鸡起舞、夜以继日的态度积极投入工作，以高度的责任心开展工作，不抱怨、不疏忽、不懈怠，发扬“三牛精神”。四是领导作风过硬。重要事项民主决策，充分沟通，听取部门意见，公平公正对待部门干部，营造风清气正干事环境。

六、存在的不足及 2022 年工作计划

（一）存在的不足

一是政治理论学习还需进一步加强。要通过广泛学习，更为深刻地理解领会习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总

书记重要讲话精神，进一步提升党性修养，提高政治素养，鼓励部门人员多角度思考问题，避免跳入“思维陷阱”，争取更高理论视野。

二是业务工作能力还需进一步提高。工作业务涉及多个职能部门，各项业务政策性强、要求高，要通过各种学习机会，向各级领导、单位同事、政府部门和兄弟单位多请教多学习，利用在线平台资源不断学习业务知识，力争最短时间达到“政策把握准、方法运用对、办事效率高”的工作水平。

三是人员配备不足，还需进一步补充。一是高层次人才引进力度还需加强；二是机关部门和学院专职管理人员急缺，目前基本是由专任教师兼任管理工作，不利于工作的正常运转、业务的延续和接班人的培养。需采用加大引才力度、校内转岗、公开招聘等形式补充。

（二）2022 年工作计划

1. 按照学校党委和校区党委部署，积极协助各单位、部门推进阳江校区建设。

2. 抓紧推进支部选举，健全支部班子，加强基层党建，增强组织力；完善纪检组织，强化监督；抓紧推进工会选举。

3. 与阳江市委市政府、省上级部门积极协调，明确校区编制机构和岗位结构，进一步明晰校内运转“条块”项目。

4. 科学统筹师资力量补充工作，及时制定校区人才引进计划、

合同制人员补充计划、返外聘教师补充计划；继续探索图书馆、实验室等公共基础服务外包模式。

5. 继续跟进筹建办抽调人员调入、教职工转正定级、薪酬结构调整等重点工作。

6. 做好学校人事考核评价制度、业绩分配办法、职称评审办法的宣传和解读，逐步实现与校本部制度的对接。



阳江校区教学科研部 2021年度考核自评 工作总结

自 2021 年 3 月始，学校接手阳江校区建设，在学校党政和阳江校区管委会的正确领导下，从“保开学、保招生、保教学”一步一个脚印顺利实现招生办学，载入史册。教学科研部全体成员在人手严重不足的现实情况下，戮力同心，克服万难，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会和党的十九届六中全会上重要讲话精神以及关于教育工作的重要论述，以学校 2021 年工作要点为指导依据，按照校区建设要求和学期初工作计划，以重实际、抓实事、求实效为工作基本原则，把校区教学设施建设、新教师培训、教学任务落实、教学常规管理作为重点工作，全力推进校区本科教学工作，取得了显著成绩。现将本年度工作总结如下：

一、政治思想建设

教学科研部高度重视党建工作，坚持以党建促业务、以业务强党建的发展理念，推动部门党务工作与业务工作有机融合、互相促进。严格落实第一议题制度，深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，学以致用，促进工作，在学懂弄通做实上下功夫，真正将学习的成果转化运用到工作的各方面和全过程。7 月 1 日，组织部门全体党员干部集中收听收看中国共产党成立 100 周年庆祝大会现场直播，聆听习近平总书记重要讲话，会后重温了入党誓词，唱国歌

曲《不忘初心》。8月31日，组织部门全体党员干部，收听收看学校纪律教育学习月活动动员暨领导干部党章党规党纪教育培训会议。11月16日，组织部门全体党员干部，以在线视频学习的方式，参加学校在湖光校区教学主楼多功能厅召开的学习贯彻党的十九届六中全会精神动员部署会，学习贯彻习近平总书记在党的十九届六中全会上的重要讲话精神和全会精神。

二、工作能力

教学科研部在学校党政和阳江校区管委会的正确领导下，在校区各职能部门和教学单位的大力支持和配合下，在积极防范新冠疫情的基础上，以保障校区本科教学顺利平稳开局为使命，以立德树人为根本任务，以重实际、抓实事、求实效为基本原则，紧紧围绕校区建设要求和学期初工作计划，科学安排，大胆创新，充分发挥指导监督、整合推进的功能，进一步增强服务意识，深化教学改革，加强师资队伍建设，加强教学检查，规范教师教学行为，工作大事讲原则，小事讲风格，工作交心通气，团结协作，凝聚力、战斗力不断增强，出色地完成了各项既定工作任务，及时全面准确地为学校 and 管委会领导供给教学和科研信息。

三、工作实绩

今年3月-12月，围绕“确保阳江校区9月份开学招生及正常教学工作开展”中心任务，主要做了以下工作：

（一）积极开展校区教学场所与设施建设，确保9月份开学正常需求。完成6个阶梯教室、29个多媒体教室、2个

多功能录播教室桌椅板凳、空调、窗帘等设施及多媒体系统设备安装和调试运营，完成了 320 个机位共 3 间语音室设备安装与调试运行工作。确保了正常教学的开展；配合后勤保障部做好教学楼用电和用水的改造；在教学楼增设 2 台饮水机，基本满足师生的使用。

（二）组织开展校区新教师能力培训，帮助教师尽快适应高校教师角色。组织开展混合式教学专题培训、师风师德及“成就一堂好课”专题培训、课程思政专题培训、教学文件学习专题培训、教室设备操作培训、期末考试监考培训及注意事项等 6 期全体教师培训工作，确保校区教学工作正常进行。

（三）组织编制校区学院、学科与专业建设规划编制。组织完成了校区 2021 年专业设置和招生计划，实现 2021 级 720 名本科生顺利进校；经过 10 轮研讨，提出阳江校区二期建设 2 万人规模的学院与专业设置计划方案获学校常委会审议通过。目前正在编制 5000,8000,10000 人规模的校区学院和专业设置规划。

（四）组织开展校区本科教学及日常教学管理，确保教学工作有序平稳运行。组织完成了校区 2021 版七个本科专业人才培养方案；根据《广东海洋大学阳江校区 2021 年秋季学期开学和新冠肺炎疫情防控工作方案》有关要求，按“停课不停教、停课不停学”原则，制定了阳江校区线下线上融合教学工作预案；组织新生入学教育，主要负责培养方案解读、学籍管理、实验室安全教育等；完成了 691 名学生教材

11519 册，62 名教师指导书教 211 册的征订与发放工作和进行第二学期的教材征订工作；组织了学期初教学检查和期中教学检查工作；完成线上、线下核查 691 名学生学籍资格审查、注册、违纪认定并完成学信网学籍注册；完成第一学期 20 个行政班、62 名教师共 36 门课程的排课工作，统计第二学期阳江校区公共课程开课情况、专业课程教师缺口和进行第二学期的排课工作；组织了校区秋季学期期末统考安排工作；组织落实了教室多媒体日常维护、故障排除，确保课堂教学正常进行。

（五）组织校区科研及研究生培养工作。对接科技处和研究生院，组织开展了校区的科研工作，校区已落地项目 14 项，其中纵向项目 10 项，横向项目 4 项，到账经费 246 万元；获批硕士生导师 2 人；与商学院、食品学院合作开展科研活动 2 次；发表论文共计 12 篇，其中 SCI2 篇，核心期刊 4 篇，普通期刊 6 篇；出版专著 1 本；成功申请专利 6 项。对接阳江市科技局开展“乡村振兴”，举行交流座谈会和到相关农业龙头企业调研，10 名教师选派为阳江市农村科技特派员，组建农村科技特派员团队 2 个，“一对一”结对帮扶 10 个镇（街）；对接阳江发改局申报产教融合城市项目 14 个。

（六）组织校区教研教改活动。对接学校教务处积极开展教研教改，获批 14 项校级质量工程和教研教改项目，其中海上风电学院、岭南特色果蔬绿色加工产业学院共 2 项获省级立项。

四、党风廉政建设

教学科研部在日常工作中，以制度管人管事，不断加强部门制度建设，落实党风廉政建设责任制，严明党的政治规矩，把学习和遵守党章作为部门经常性工作来抓，引导部门成员始终做政治上的明白人、老实人，确保党风廉政建设工作有序、有效、有力进行。9月27日，教学科研部临时第一负责人夏杏洲，就部门党风廉政建设，组织部门全体成员开展谈话提醒工作，谈话内容包括：1.部门全体成员要认真学习习近平总书记七一讲话精神，坚定理想信念，加强党性修养，提高政治站位、增强政治定力、政治判断力、政治执行力，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上坚定同党中央保持高度一致。2.要不断加强纪律建设，严守政治纪律和政治规矩。3.要不断强化廉洁自律，积极参加学校纪律教育月活动，守牢廉洁底线。4.要敢于坚持原则，依法办事，清正廉洁，反对任何滥用职权、谋取私利的不正之风。5.要扎扎实实做好阳江校区2021-2022秋季学期开学教学准备工作，确保教学工作有序开展、不出纰漏。

五、作风建设

阳江校区教学科研部对接校本部教务处、科技处、发展规划处、研究生院、教育质量监控与评估中心、继续教育学院和学报编辑部，在人手严重不足情况下，部门全体成员统一思想，戮力同心，克服万难，以高度的责任感和责任心，以务必保障校区“开张”头一年教学工作顺利开局为神圣使命，坚决贯彻执行上级的各项工作部署，部门领导带头发扬

“跟我上”的冲锋在前精神，部门同事不论专职还是兼职，各个都任劳任怨、埋头苦干，遇到急难险重的工作任务时，主动加班加点，将个人成长与校区的发展紧紧联系在一起。比如9月2日晚，为迎接省教育厅对校区的检查验收，教学科研部临时接到任务后，全部门自觉通宵加班连夜整理教学科研材料400多页，所整理的材料得到了省领导的一致好评。

六、存在不足及2022年工作计划要点

（一）存在不足

1.教学条件保障亟待改善。如按照2022年秋季学期1500学生的招生计划及未来两年3000-5000人的在校生规模，目前尚缺140人以上的大教室、语音室和公共计算机室；尚未完成试卷保密室、试卷领取室建设；计算机学院、机械学院专业实验室及教学仪器设备建设尚未到位，工训中心尚未建设；四六级考试资质和计算机等级考试资质尚未申请；教学楼的文化氛围建设尚未完成。校内教学条件相对薄弱，与校区教学实际需求及迅速发展的规模和当前高等教育改革需求存在一定差距。

2.教师队伍建设亟待加强。如按照2022年秋季学期1500学生的招生计划及5000人规模在校生的概算，目前校区紧缺思政课程教师、体育教师、数学、英语等公共课程教师；计算机学院、机械学院专业教师紧缺，已经影响到日常的教学工作。

3.青年教师教学能力有待提升。校区目前引进的教师中博士占比偏低，大量青年教师是第一次进入高校工作，不熟

悉高校的教学管理和教学工作，对所学专业课程的理解也不够深，课堂教学能力有待提高，虽然经过6轮次的专项培训，基本了解了高校教学要求，但对上好一门课做到轻车熟路，则需要长期的实践积累、实操历练、老带新交流和不间断培训。

4.教育教学改革需要推进。本年度校区主要基于“保开学、保教学”的主要目标，专业建设及课程建设工作尚不能推进，教师尚未真正完全进入角色，教学改革尚不能深入开展；课程资源尤其优质通识教育课程资源不足。

5.创新创业教育需要深入。海上风电、岭南特色果蔬绿色加工产业学院已经省级立项，白天鹅旅游学院、五金刀剪产业学院等新创产业学院已经起步，但尚未有实质性的成果；各职能部门协同推进创新创业教育的工作机制尚需理顺和完善；创新创业教育师资力量薄弱，支持教师指导学生开展创新创业活动的激励和约束机制有待建立，学生开展创新创业的场地有待规划，学生创新创业团队有待建设，学生参与创新创业活动的积极性有待引导。

6.教学管理和督导队伍有待建设。目前教学科研部对接学校6个职能部门的工作，但专职工作人员只有3人，外聘1人（蒋传钦）负责日常多媒体教室、语音室维护，另从学院临时抽调4人协助。下学期蒋传钦教师承担电子电工实验课程教学，学院抽调人员亦要承担相应课程教学工作，因此管理人员严重不足。

校区督导队伍尚未建立，目前仅有吴卫祖教授承担督导

角色，没有其他合适的督导人选，影响正常的督教督学工作。

（二）工作计划要点

1.精心做好校区学院、专业建设规划。根据学校学科发展“十四五”规划和广东经济发展、阳江市地方产业发展需求，积极调研、严格论证，完成5000、8000、10000、20000在校生规模相应的学院、专业设置计划。

2.完善校区教学设施建设。计划建设140人以上的大教室6间、80人机位语音室（含公共计算机教学）3间；完成试卷保密室、试卷领取室建设；协助计算机学院、机械学院专业实验室及教学仪器设备的建设和购置、协助工训中心的建设；四六级考试资质和计算机等级考试资质的申请；完成教学楼的文化氛围建设。

3.完善教学管理基本架构。进一步明确教学管理机构，明确岗位职责，配齐岗位工作人员。建成校区督导小组，开展督教督学工作，确保教学运行规范、安全、有序、高效。

4.组织好校区日常教学工作。组织落实下学期教务任务，组织学期初补、缓考工作；开展学期初教学巡查、期中教学检查、期末统考等常规工作；组织公开课或者青年教师授课竞赛；组织四、六级考试和计算机等级考试。

5.积极推进质量工程 and 教学改革。完成2021版培养方案配套的课程教学大纲编制和公共课库建设；进行校区质量工程和教改项目的立项工作；推进一流课程与课堂教学质量建设；积极推进课程思政与教材建设；加强政校合作、校企合作，积极推进产教融合、产业学院建设、校外教学实习基地

建设；创新人才培养模式，培养复合应用型人才。

6.开展青年教师教学能力培训。加强师德师风教育，健全建强基层教学组织体系，做好2022年教师教学培训和教学管理人员教务工作培训，广泛开展教育教学研讨，不断提升青年教师教学能力和教务管理人员服务能力。

7.积极推进校区科研工作。对接科技处，做好科研项目的实施推进和管理工作；做好国家基金和各类项目的申报工作；对接阳江市科技局、发改局、农业农村局等部门，积极承担地方经济建设、乡村振兴服务。

8.积极推进研究生教育工作。对接主校区研究生院，一是做好导师的遴选工作；二是培训校区硕士点建设工作；三是开展校区研究生培养工作。



17
夏

2022.1.4.

附件 7:

学生事务部 2021 年度考核自评工作总结

2021 年是阳江校区开局之年，学生事务部紧紧围绕立德树人根本任务，坚持高起点、高标准、高要求，强化创新思维、底线思维，构建完善阳江校区学生工作体系，确保学生工作规范化、特色化，努力服务学生成长成才。

一、政治思想建设

1、始终把党的政治建设放在首位。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把党的政治建设放在首位，切实增强政治意识、把握政治方向、担当政治责任、提高政治能力，带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全力推动学校党委决策部署落地落实；始终牢记“为党育人、为国育才”的初心使命，锻造忠诚干净担当的高素质学生工作队伍；突出党建引领育人主线，聚焦教育管理服务主业，守住安全发展这一底线，把党建引领育人机制贯穿到学生工作全过程。

2. 严格落实意识形态主体责任。压实意识形态主体责任，建立了月研判制度，组织召开意识形态安全工作会议 8 场次，做到守土有责、守土尽责、守土负责。严格讲座论坛、横幅标语、宣传栏、网络平台的审核，强化重要时间节点的值班值守，加强宣传主阵地管理，积极教育引导学理性表达合理诉求，不信谣不传谣，积极传播网络正能量。

二、工作能力

1.统筹谋划的能力。按照学校、校区党委的部署，强化疫情防控责任担当，科学谋划疫情防控常态化的新生返校工作，及时成立工作组，建立了学生工作例会制度，提前谋划新生接待、入学教育、新生军训和学生管理工作。召开了8次学生工作例会，制定了学生教育管理通知方案8个，新生入校前实现100%家校联系，进行了721人次行程确认，实现了连续14天健康打卡无一错漏，助力解决学生遇到的各种问题和难题，确保新生安全、有序、高效入校，确保了学生学习生活平稳有序、校园安全稳定。

2.化解风险的能力。严格落实意识形态主体责任，强化宣传主阵地管理，积极开展“两微一端”排查，及时处理一起学生未经审核私拉横幅事件，及时制止一起未经批准的学生活动，积极教育引导学生传播网络正能量。针对开学初学生反映食堂菜品及质量等舆情，学工队伍深入学生一线，了解情况，通过开展食堂意见问卷调查、举办职能部门座谈会、建立“校园小天使”问题反馈微信群等方式，建立了学生与职能部门常态化沟通机制，及时回应和处理“校园小天使”反映的意见建议和诉求，用心用情解决学生身边事，有效化解舆情和不稳定因素，维护了校园安全稳定。

三、工作实绩

1.构建阳江校区专兼职学工队伍，夯实学生工作基础。

从零开始，结合校区实际，通过在年轻党员教师中挑选，构建了一支政治坚定、素质优良、结构合理、流动有序的学生工作队伍，形成了5名学生事务部人员、5名学院分管学

生工作领导、8名兼职辅导员、20名班主任的学工团队。注重加强学习培训，通过新入职辅导员培训、辅导员专项培训等不断提高学工队伍工作能力，今年，共组织了6场次220人次参与的校内外学工培训，邀请了黄建榕、何凤梅、陈然然等专家老师进行线上线下专题培训。4月组织三名专职学工人员前往主校区跟岗学习40天，5月组织十余名兼职辅导员、团学人员前往主校区进行学生日常管理、综合测评与学风建设、奖助学体系、招生宣传与就业创业、易班在海大的应用、大学生心理危机干预与预警、团学工作等专题培训，进一步提高了学生工作队伍解决实际问题的能力。

2. 强势打造宣传效应，顺利完成首届招生工作。

2021年阳江校区首届招生以“扩大学校影响、吸引优秀学生、提高生源质量”为工作目标，围绕学校的基本情况、办学特色、综合实力和前景规划等要素，学生事务部精心组织制作高质量宣传品，通过学校及校区官网、官微、校友群、地方政府官微、电视台等进行全方位立体化宣传，招生宣传片、招生简章电子版阅读量合计超过30万次，七大专业推文阅读量合计超过2万次，招生宣传彩铃视频观看人数突破380万次，大大提升了新校区知名度，为招生工作提供了坚强保障和有力支撑。8月超额完成招生任务，首届招生721人，招生分数线与湖光校区主校区持平，9月学生实际报到692人，报到率达96%。

3. 强化教育引导，加强学生思想引领。

开展百年党史、思政第一课、新生入学教育等学习教育活动17场次，参加学生达7800人次，通过爱国主义、核心

价值观、思想品德、生命安全、校史校情等专题教育，引导学生深刻把握党百年奋斗的重大成就，厚植学生的家国情怀，引导学生增强责任意识、奉献意识、感恩意识、拼搏意识，坚定理想信念，站稳人民立场，培养担当民族复兴大任的时代新人。11月，建立了思政小助理阳江校区小分队，推动完善校区思想政治工作体系，发挥榜样引领、宣传引导、桥梁纽带和信息反馈的作用，拓宽、丰富了思政教育创新渠道。

4. 以生为本，加强学生日常管理。

强化疫情防控责任担当，科学谋划新生返校疫情防控工作，扎实做好疫情防控常态化的学生管理，坚持落实“一日一报”和“急事急报”制度、学生请假和销假制度、因病缺勤和追踪等制度，做到底数清、情况明、信息准，目前学生中接种疫苗率达99.9%，12月组织符合条件的学生接种加强针70余人。

建章立制，制定了学生工作例会制度、学工人员值班制度、宣传推文、学生社团、学生宿舍宣传栏管理办法等15项规章制度，完成了学生档案审核、学生证办理，建立了“防范网络诈骗群”，强化学生安全教育与管理。学生入校前后，组织学工队伍开展了8场次学生宿舍检查。11月5日上午，连同后勤保障部组织辅导员、班主任和校园物业学生宿舍开展安全隐患检查，及时消除安全隐患。12月12日开展“因爱温暖，感恩有你”无偿献血活动，共有184名师生参加，累计献血48600毫升，为阳江市无偿献血工作融入新血液，温暖了鳌城。

5. 完善建设机制，加强学风建设。

以“学风建设月”为统揽，建立完善学风建设机制。学生事务部成立学风建设小组、学院成立课堂纪律督查小组，分别深入检查、抽查，促进了课堂学风、教风的扭转，推动学风进一步改善。活动月期间，学工系统检查课堂纪律 60 余场次，走访学生宿舍 50 余次，召开主题班会 40 余场次，举办主题团日活动 60 余场次。

6. 构建精准资助育人体系，扎实做好奖助贷工作。

组织辅导员班主任提前摸排家庭经济困难学生的情况，做好新生入学“绿色通道”工作，迎新期间发放爱心大礼包 17 份；开展学生困难认定、勤工助学工作，39 人通过困难认定，4 人获新生资助、69 人安排了勤工助学岗位，全力帮助学生解决实际困难，确保学生顺利入学、安心学习、正常生活。

7. 多措并举，完善心理工作。

加强心理工作全平台建设。累计投入 193.985 万元，引进 VR 虚拟现实训练系统、心理减压舱、多维智能情绪调节拥抱训练系统等多种心理专业设备，打造积极、开放的心理中心环境氛围；组织辅导员累计 28 人次参加心理咨询职业技能培训班、心理危机识别与干预能力提升班等心理技能培训，举办 15 个专题的心理健康学生骨干培训班，成立心理学习成长小组，丰富学习途径，助力心理骨干成长。

教学、咨询双结合，不断优化课堂新模式，借助网络平台、应用软件等多元化工具实现课堂教学高效互动与沟通，发挥课堂教育主阵地的作用，进一步推进以积极心理学为导向的教育模式；积极做好日常心理咨询工作，保证每个工作

日有 4-5 个咨询时段开放。

多管齐下，健全心理育人四级网络体系，做好新生心理筛查、回访与建档工作：学期伊始，通过专业心理测评工具完成了校区 691 名新生的心理筛查工作，结合学生《自我成长报告》、访谈等方式，累计回访 165 名学生，建立动态心理问题需关注学生档案，完善“一人一策”台账，做好心理危机预防与干预工作。

8. 通力合作，开展学生人民武装工作。

在各方通力合作下，圆满地完成了为期 14 天的阳江校区 2021 级新生军训，强化了同学们的国防意识，磨练了的意志，培养了团结协作精神，形成了良好纪律观念。积极响应强国强军号召，积极配合阳江市阳东区人民政府征兵办公室，开展校区大学生征兵意愿登记工作，目前学生意愿报名 5 人，计划近期征兵初检。

9. 搭建团学架构，奠定团学基础。

搭建团学架构。11 月 22 日成立“共青团广东海洋大学阳江校区委员会”和“广东海洋大学阳江校区学生会”，开展两轮校院两级团学干部选拔，筹建了首批 15 个首批学生社团，逐步建立起校区主持队、礼仪队、国旗护卫队，建立了完善的团学体系。

夯实基础团务。全面铺开团务系统、团组织关系转接、主题团日、青年大学习、团费收缴及推优评优等多项基础团务工作，开展了主题鲜明、形式新颖、重在创新、注重实效的团日活动 68 场次，其中 10 个活动作品入选校级评选，计科 4214、旅管 4211 共两个团支部的活动作品入选校级优秀

活动。

繁荣校园文化。积极推进反诈骗、普法宣传、学风建设、我与海大共奋进、社团嘉年华、社团秀、编程设计赛、数独竞赛、辩论赛等 29 场校园文化活动，充分发挥团学组织的育人功能，引领青年学生成长。

10. 抓准定位，办好服务同学大小事。

12 月 2 日，“校园小天使”阳江校区分队成立，校长潘新祥为 22 名“校园小天使”授予工作证，“校园小天使”在建设海大中发挥重要作用，建立了学生与校区职能部门沟通的常态化机制。

11. 扎实推进志愿服务工作，传递志愿精神。

开展以新生迎新生的迎新活动，9 月 11 日组织 120 名新生志愿者提前返校，通过三天的志愿服务培训，9 月 15 日以阳江校区首批志愿者身份参与首届新生入学日的志愿服务，圆满完成各项迎新接待工作，开启校区志愿服务活动新篇章。

四、党风廉政建设

严格遵守廉洁从政相关规定，贯彻落实上级和学校党委关于党风廉政建设会议精神，落实“一岗双责”，坚持民主集中制和“三重一大”事项决策制度，严格落实八项规定精神，改进工作作风，力戒形式主义和官僚主义，强化工作实效，激发干事创业活力，努力打造一支务实、干净、担当的学生工作队伍。

五、作风建设

持续深化作风建设，以永远在路上的韧劲和执着狠抓作风建设，坚持求真务实、为民服务的作风，深入基层调查研

究，在事关学生发展利益问题上，充分听取学生意见，科学有序制定相关决策事项，始终保持锐意进取的工作状态，为学生的身心健康和生命安全保驾护航，在疫情防控、思政教育、日常管理、学风建设、精准资助、心理教育、队伍建设等方面做了大量创造性工作，取得了可喜的成效。持续加强自身建设，坚持高标准、严要求的工作作风，切实提高履职能力，促进学生工作再上新台阶。

六、存在不足及 2022 年工作计划要点

（一）存在不足

1. 专职辅导员不足。根据学校招生计划，2022 年 9 月新生入学后，校区在校生将达到 2200 人，按师生比 1: 200 配备比例需配备 11 名专职辅导员。校区现有 2 名专职辅导员，结合校区实际，需要在 2022 年上半年尽快启动招聘 5 名专职辅导员工作，进一步健全队伍，满足招生规模及配备要求。

2. 学工队伍经验不足。校区新入职辅导员对高校学生管理不熟悉，缺乏相关经验，后续需强化辅导员队伍培训力度、深度，通过“走出去请进来”多渠道多形式加快辅导员队伍的成长和进步。

3. 学生管理机制不够完善。结合“一校两地”的办学实际，需进一步探索完善校区学生工作的管理体制机制，探索更加适宜条块结合管理模式，夯实学工管理基础。

（二）2022 年学生工作计划要点

1. 充分发挥好易班网络思政平台作用，加强网络思想政治教育阵地建设。

2. 落实学风建设相关举措，以学风建设活动月推进校区

学风建设。

3. 做好新生接待和入学教育工作，做好综合测评、评奖评优、十佳大学生、十佳班集体等的评选工作。

4. 扎实做好疫情防控常态化的学生教育管理，以信息化扎实推进学生管理规范化和精细化。

5. 做好精准资助工作，抓好励志、感恩等资助育人工作。

6. 加强危机干预体系建设，落实学生心理危机研判分析制度、心理问题周排查月汇报制度和重点需关注学生动态追踪机制。

7. 在学校招生办统一安排下，凝练校区特色亮点，积极扩大校区招生宣传，争取优质生源。

8. 完善校区团学组织建设，以学习交流、制度完善、干部培养三大抓手，健全完善校区团学组织工作机制，提高学生干部综合素质和能力。

9. 深入推进“灯塔工程”，依托团中央“到梦空间”系统，开展丰富多样、体现核心价值、传承红色基因、紧扣学生喜闻乐见的校园文化活动，深入推进学校“第二课堂”开展。

司

2022.1.3

2022.1.3



资产财务部 2021 年度考核自评工作总结

在学校党委和行政的领导下，经过部门同事的共同努力和相关单位部门的支持，资产财务部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 系列重要讲话精神，较好地完成了学校党委行政、校区管理委员会以及部门职能范围内的各项工作任务。

一、贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，提高政治站位，加强政治思想工作

结合工作实际，部门全体人员认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，进一步坚定信仰信念信心，始终在政治道路和政治原则上同党中央保持高度一致，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持社会主义办学方向；始终坚持以人民为中心的根本立场，牢固树立全心全意为人民服务宗旨，认真贯彻为师生服务理念；将学习贯彻习近平总书记重要讲话精神转化为建设高水平阳江校区的强大动力。

二、不忘初心牢记使命，不断增强履职能力，为校区建设贡献力量

资产财务部认真梳理职责，结合学校、校区实际，不断增强部门履职能力；服从组织安排、听从组织指挥，敢担当能作为。主要体现如下：

（一）努力做好校区财务管理体系构建工作，完善履职条件。建立了一套较为完整的财务管理体系，建立了合乎标

准的财会队伍和设立办事大厅，为师生提供优质的业务办理环境；开设了校区专户和建立校区账套，为师生争取优质金融服务；建立了校区会计账套，对校区各类资金按照规定开展会计核算工作；明确明晰了资金审批权限，出台了《广东海洋大学阳江校区资金支出审批授权实施细则》，使校区各项资金审批与支出工作有章可循；财务报账工作正式运行以来已处理报账事务 425 项、涉及金额 850 多万元

（二）努力做好资金筹集及分配工作，保障校区建设。组织完成了 2021 年下半年校区预算工作，下拨经费 3352.62 万元，从资金上保障各单位部门履行职能。不断加强与阳江市财政局沟通协调，组织人事部一起争取到运转经费及人才安家费顺利共计 2000 多万元划拨到校区，让教师队伍更加安心工作。组织各部门（单位）开展了 2022 年项目库编制工作。根据学校相关要求，通过初审各部门（单位）申报材料、组织归口职能部门开展研讨、邀请专家开展专项论证、提交校区管委会审议等环节，已初步建成 2022 年首期及二期项目库，规模达 1 亿余元。

（三）努力做好为建设项目保驾护航工作，推动项目建设进度。部门认真做好建设项目立项到验收全过程做好政策、规章制度的指导工作，为校区建设项目保驾护航。特别是在采购执行环节中，部门尽力保障采购项目在执行中的合法合规性；保持与阳江市财政局采购办、市公共资源交易中心的密切联系，争取项目及早实施采购，努力提高项目采购效率，有效化解采购执行中遇到质疑投诉事件。截至 2021 年 9 月

共指导协助完成 37 个项目采购工作，总采购金额近 9000 多万元；在验收环节中，大力推动项目验收进度，共完成验收项目 34 个，已结算资金超 1 亿元。

（四）努力做好资产配置工作，为校区提供合适办公条件。部门按照校区的计划，履行资产配置职能，完成了校区管理委员会管理机构的办公设备、办公家具配备；大力支持校区各单位（部门）完善办公条件，调拨及配置办公设备及办公家具价值近 30 万元。在 9、10 月份对校区资产进行了存放地及保管人进行核实。对校区约 1600 个房间建筑面积、用途、使用单位进行了全面的梳理及测绘，初步建立楼宇、房间建筑面积台账，完成了整个校区的房屋编号工作，按时完成了校区高基报表及教学质量数据上报工作。

（五）努力做好校区实验室安全建设与管理工作的，形成安全工作氛围。部门组织校区多部门联合检查小组 2 次对校区所有实验室进行实地检查；与食品科学与工程学院联合主办实验室安全分享交流会，邀请了华南理工大学材料学院实验室主任傅伟文教授来校区主讲；组织校区实验室安全相关负责人线上观看省教育系统实验室安全宣讲活动；与基础部共同完成校区易制毒药品及危化品购买备案手续办理，扫清校区购置相关药品障碍；划拨给各教学单位实验室安全建设与管理专项经费各 2 万元，从资金上保障教学单位实验室安全工作开展。

（六）努力做好业务宣讲活动，提高师生认知度。部门先后组织了线下业务培训会议 6 场、组织线上培训 2 场，培

训内容涵盖财务报账、资产管理、实验室建设、实验室安全、申购采购、税法等内容，参与师生约 300 多人次。

（七）努力推动信息化建设，为高效工作打造基础。在充分调研基础上，部门尽力推动信息化工作。目前财务服务平台已投入使用、资产管理系统也已基本调试对接完毕；房产管理系统已完成校区实地测绘即将部署；采购系统已完成市场调研待学校决策。

三、认真做好党建和意识形态工作，固守廉政底线，建设坚强廉洁队伍。

部门全体人员自觉参加廉政建设各项活动，结合工作特点和实际做好廉政教育警醒、谈心谈话，努力打造廉洁、干净工作环境。没有发现有工作人员存在违法违规等行为。

四、加强队伍作风建设，严守工作纪律，打造一支有战斗力队伍

部门重视调研工作，参与校区及自行组织正式的调研活动 10 次，虚心听取各教学教辅单位的意见与建议；除了部门内部学习，部门还安排 1 人到学校财务处跟岗学习 1 个月、安排 1 人到校外参与资产管理培训；严格执行工作纪律、会议纪律和请假制度，做好部门考勤工作；部门整体作风良好，敢担当能作为。

五、存在不足及 2022 年工作计划要点

（一）部门新建、时间较短，主要存在不足有：

1、信息化建设未完善，资产、房产、采购等管理系统建设工作虽已取得较大进展，但仍需在 2022 年初完成部署。

2、部门工作职责已梳理，需学校进一步明确，特别是资产、采购等工作职责仍待学校授权。

3、部门人员大部分欠缺高校工作经验，需加强培训。

（二）2022 年工作计划要点

1、完成校区 2022 年度预算工作。

2、完成资产、房产、采购等管理系统校区部署。

3、明确资产财务部工作职责及授权范围，规范工作、依法行政。

4、做好人员培训计划，组织部门人员到学校相关职能部门跟岗培训及外出培训。

资产财务部
资产财务部
2021 年 1 月 2 日



后勤保障部 2021 年度考核自评工作总结

2021 年，阳江校区后勤保障部在学校党委和校区党委领导下，遵循学校总体工作思路和工作部署，以保障校区如期开学、为师生提供良好的条件设施和优质的教育教学环境为重点，在工作中坚持贯彻“待生如子，爱校如家”的工作宗旨和“美好生活，保障有我”的后勤服务理念，强化后勤保障人员素质，提高办事实效性和服务质量，达到了预期的目标。现总结如下：

一、政治思想建设

坚持组织部门全体员工认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，严格执行政治理论学习制度和第一议题制度，积极参加学校和校区组织的各类线上线下学习活动；坚持和完善党的全面领导，始终在政治道路和政治原则上同党中央保持高度一致，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持社会主义办学方向；旗帜鲜明讲政治，在工作中坚持知行合一，始终坚持以人民为中心的根本立场，牢固树立全心全意为人民服务宗旨，认真贯彻为师生服务理念，将党史学习教育与为师生办实事、解难题有机结合，解决师生员工“急难愁盼”的热点难点问题，真正做到“美好生活、保障有我”；积极开展正面舆论宣传，认真落实意识形态六项责任制，意识形态工作安全平稳；严格执行民主集中制，领导班子和部门员工团结协作，管理和执行能力强，干事氛围好；通过建

设一支高素质的专业化队伍，不断提升服务质量，推动后勤工作顺利开展，为师生员工和校区发展提供有力保障。

二、工作能力

认真学习上级文件精神，贯彻落实上级组织、学校和校区党委的决议决定，严格执行国家法律法规，坚持依法行政和依法办事，创新科学管理模式，协调组织好校区物业管理服务单位、食堂运营单位、医务室服务单位、商业中心等服务单位，科学合理制定相应规章制度、工作计划、实施方案，全体员工既各司其职又密切配合，与其他部门沟通顺畅、协调有力，推进基础设施建设、完善后勤保障体系，对相关校园安全与稳定的各类问题风险保持高度警惕，主动增强底线思维，切实有效防范化解师生安全与校园稳定、政治安全与意识形态等各类重大风险，为师生提供优质的后勤服务，顺利完成学校布置的各项任务和日常后勤保障工作。

三、工作实绩

（一）推进基础设施建设，确保如期开学

1.基础设施建设

推进校区基建建设，加强与阳江市代建局、中铁二十三局等施工单位的沟通协调，顺利在8月份完成校区各区域的验收，于8月24日顺利交付使用，确保了9月份校区如期开学。

推进校区二期建设，加强与阳江市资源局、代建局、发改局等有关部门沟通，对接华工设计研究院，制定校区二期建设需求与内容，上报市发改局将校区二期建设项目纳入市

和省重点项目库；将海上风电产教融合基地建设纳入二期建设范围，申请中央财政资金支持。

2.智慧校园建设

按计划推进智慧校园一期所有硬件建设，在9月初完成并交付使用。

（二）完善后勤保障体系，暖心服务师生

1.校园物业服务

3月份开始制定物业招标需求方案，5月底完成物业服务公司的招标，引入高校后勤管理经营丰富的东吴物业有限公司作为校区物业管理的服务单位，为师生提供高质量物业服务。抓好校园环境卫生管理，切实加大校园物业保洁的管理力度，开展校园绿化养护，加强物业服务监督，确保环境净化、美化、绿化。加强公共区域卫生和消杀，开学以来开展“四害”消杀8次，灭杀红火蚁巢142处，灭马蜂窝2处，驱赶宿舍蝙蝠多次。

做好学生公寓管理，建立学生宿舍，住宿名单及设施台账，每天两次进行安全巡查，确保重点安全区域上锁、重要设备运行正常、安全通道畅通。开学以来接收维修单468单，处理450单，完成率96.16%。协助学生事务部做好学生管理，加强宿舍卫生、安全和大功率电器检查，加强学生晚归登记检查。推进宿管标准化建设，组织学生公寓值班员、保洁员培训，规范服务员着装、工作流程、服务礼仪、值班室制度等。组织开展了中秋猜灯谜、吃月饼活动和冬至煮汤圆活动。免费发放月饼、文具用品等，得到师生的一致好评。

加强楼宇综合管理，每日课前进行课室卫生、桌椅、照明、门窗、教学条件等进行检查，保障教学环境满足使用要求。

为校区各项大型活动提供后勤保障，先后为校区交付仪式、新生报到、全员核酸检测、开学典礼、军训动员、军训总结、消防演练、篮球赛、校园十大歌手比赛等大型活动和会议提供活动会场的布置与后勤保障。在校区新生报到期间，与白沙派出所、交警白沙中队沟通协调，及时疏通报到车辆，确保校门口交通顺畅。

2.餐饮服务

通过招标引进深圳祥瑞食品经营有限公司作为桃李食苑运营商，7月底开始供餐，正式运营以来饭堂运行稳定，为师生员工做好餐饮保障工作。在食堂管理方面，除了抓好卫生防疫，更重视提高服务，每月对食堂食品进行安全排查，确保不发生任何食品安全事故；组织校园小天使队伍对食堂进行检查，召开学生座谈会，及时将师生意见建议与食堂运营方沟通，敦促运营方适时调整菜品出品，不断提高食堂服务质量。

3.生活配套设施

引进了银行 ATM 机、邮局、校园超市、菜鸟驿站、理发店、面包店、电脑维修点等，极大的方便了师生。

对接公路局和城管局，完善校区大门外公路配套设施，在校区沿路设置校区指示牌，改造校门口红绿灯；对接市交警支队，协调在校区大门口红绿灯处安装交通监控设备；对接公交公司，设置公交线路，为师生出行提供便利；联系市

公安局和地方派出所，在校区门口建设警务室，加强校区周边治安，为师生落户提供便利等。

4.楼宇维修改造

校区交付使用后，在做好基建验收的同时，组织物业进行排查，将存在问题登记台账，逐项销项，做好校区基建项目的维护保修。

开学后，组织检查各楼宇漏水点 185 处，并跟踪完成整改。改善教学环境和学习环境，及时解决慎思楼用电改造，加装饮水机等设施，切实改善教育教学条件。成立了“学生宿舍抢修”维修群，及时解决学生入住过程中发现的各类生活服务问题。

组织开展对宿舍楼宇卫生间、淋浴房、阳台给排水、风扇、照明、插座、门窗门锁等进行排查，督促建设方中铁二十三局对存在的问题进行整改。

5.医疗保障服务

通过购买服务方式，引进阳江市光明医院作为校区医务室服务方，并于 9 月 6 日进驻校区，为校区师生提供日常基本医疗保障服务。先后配合学校开展开学疫情防控演练、新生报到、新生军训、消防演练等活动的医疗保障工作。组织学生购买城乡居民基本医疗险，为学生在校期间的生活提供保障。

（三）加强校园综合治理，创建平安校园

1.加强组织领导，建立长效机制

成立了阳江校区平安建设领导小组，明确了阳江校区消

防安全重点单位责任人，确保安全责任到岗到人，落实安全生产责任制。

2.加大宣传教育、提高安全意识

在市公安局网通大队指导下成立阳江校区网络安全、反诈骗宣传群，对师生员工开展网络安全和反诈骗宣传教育，利用会议、广播、宣传橱窗、横幅等形式进行广泛宣传，发动学生班广泛开展活动、知识讲座，全员参与。

3.坚守疫情防控、加强卫生监管

加强校园大门防疫管控工作，坚持从严要求，按防疫要求把好进校车辆和人员的安全检查。将湛江和阳江校区教职员工的车辆录入车辆管理系统，通过企业微信累计审批入校申请 1045 次，审批进校人员 1756 人次，累计发放校园通行证 300 余张。

加强校园卫生检查，重点加强对饭堂、商业中心和宿舍区域的卫生管理和常见病、流行病（如诺如病毒）的预防工作，加强与市卫健局、市场监督管理局、卫生监督管理局等部门的沟通协调，加大校园周边环境整治力度。经常性地对学生加强安全宣传教育。

4.开展安保值班，确保校园安全

接管校园智慧校园监控系统，安防、消防总控中心安排 24 小时人员值班；设置校园巡逻巡更点，24 小时安排人员巡值。与白沙街道派出所共建阳江校区警务室，由白沙派出所派出警力常驻，加强校园周边的治安保障。加强安保人员培训，组织开展消防培训和防暴演练。

5.组织消防演练，筑牢安全防线

11月17日，组织开展“119”消防宣传月启动仪式暨灭火疏散演练活动、联合市消防支队组织师生进行了灭火器实操练习和逃生帐篷体验。11月5日和11月20日，后勤保障部联合学生事务部、各学院学生工作人员和志愿者协会对学生宿舍的安全隐患及卫生情况进行检查，将存在的问题反馈至学生事务部和学院辅导员、班主任，及时整改。

组织开展消防设施大检查，建立消防设施台账，全校消防栓 647 个，灭火器 1304 个，对存在漏水、缺配件等问题的消防栓进行全面整改，确保符合消防安全要求。

四、党风廉政建设

切实加强党风廉政建设，开展纪律教育学习月活动和廉洁从政教育，全面落实党风廉政建设责任制，强化责任落实。部门领导切实履行“一岗双责”，把党风廉政建设与后勤保障工作同谋划、同部署、同落实，把抓好党建作为硬任务来谋划推动；严格落实党风廉政建设责任制定期报告制度、个人事项报告规定，带头廉洁自律。全体干部职工认真学习《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，在思想上清晰红线、坚守底线、筑牢防线。执行公开制度，加强党内监督、群众监督、民主监督，自身廉政监督运行良好。

五、作风建设

坚持实事求是，做决策前能够听取各同级单位（部门）的意见与建议，做到科学决策、民主决策。积极学习和掌握党的理论与业务知识，不断章取义，能将理论联系实际进行

运用，学习氛围良好。坚持群众观点和群众路线，坚决反对“四风”尤其是形式主义和官僚主义，坚持到基层了解实际，通过座谈会、微信群等听取师生意见，帮助基层解决实际困难，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋；严格遵守学校工作纪律、会议纪律和请假制度，安排专人负责考勤，考勤记录及时齐全；部门职工全年未出现无故旷工、旷会现象；上班时间部门人员未出现上网玩游戏、闲聊、干私事以及迟到、早退等现象。坚持民主集中制，重大问题通过部务会议讨论决策，反对独断专行。部门全体成员坚持艰苦奋斗，反对享乐主义，不以权谋私，不追求享受，不腐化堕落，自觉培养和巩固高尚道德情操。

六、存在不足及 2022 年工作计划要点

（一）存在不足

1.制度仍有待完善。目前校区后勤保障的制度仍在起步摸索阶段，需根据工作需要不断完善。

2.后勤服务工作创新不够。校区的后勤服务实行外包，如何创新管理体制机制，需要进一步探索。

3.员工的素质有待提高。部分员工是从校区附近的村民中招聘的，需要加强培训力度，提高员工的素质。

（二）2022 年工作计划要点

1.加强与阳江市发改局、市代建局、建设局、自然资源局以及二期设计方华工研究院的沟通联系，确定二期建设方案和建设内容，推动校区二期建设尽早开工。

2.完善 2022 年新生宿舍配套设施，加快新生宿舍楼、嘉

禾食苑建设，完成新宿舍空调、食堂厨房设备和新生宿舍水电表设施的采购与安装。

3.招标引入校园维修工程队，完善校区工程维修改造机制。

4.完善物业服务管理体系，进一步提升校园物业服务。

5.加强饮食安检质检，确保饮食安全。加强对桃李食苑监管，建立健全食品安全管理制度，对校园食品卫生安全进行监测，提高食堂饮食质量，确保物美价廉，办师生满意的食堂。

6.完善校区生活配套，为师生提供更完善的生活配套服务。

7.建立健全校区各项规章制度。

8.加强员工培训，提高员工的综合素质。

广东海洋大学阳江校区后勤保障部



2022年1月4日

彭方
2022.1.5