薪酬体系对比表

	大类	项目	阳江校区说明		对比	校本部说明		项目	大类	
阳江薪酬体系	基本工资	岗位工资	国家标准套改（粤人社发[2019]1号,国办发[2018]112号）		相同	国家标准套改（粤人社发[2019]1号,国办发[2018]112号）		岗位工资	基本工资	校本部薪酬体系
		薪级工资	国家标准套改（粤人社发[2019]1号,国办发[2018]112号）		相同	国家标准套改（粤人社发[2019]1号,国办发[2018]112号）		薪级工资		
	绩效工资	岗位津贴	基础性绩效	按粤人社发[2016]178号实施，基础性绩效工资与奖励性绩效工资比例为**55%：45%**，绩效工资**年人均**基准水平的计算办法为**年人均**基础性绩效工资标准/0.55，学校为基准线的**1.5**倍。	不同	基础性绩效	1.按粤人社发[2019]169号实施，将岗位津贴、节日补贴归并为基础性绩效工资，不再设子项目。归并后，基础性绩效工资占绩效基准水平的**60%**：省属高校绩效工资基准水平按省属驻穗标准执行。 2.根据粤教人函[2020]14号，核定单位执行基准水平的**1.45**倍，按**全校统筹的年人均水平**为基准核定绩效工资总量。	基础性绩效工资	绩效工资	
		财政奖励性绩效	奖励性绩效			奖励性绩效		全勤奖（校内岗位津贴）		
		校内奖励性绩效						业绩津贴（每学期发放）		
		统筹年终绩效 （财政奖励性+校内奖励性）*20%						其他补贴（校人事[2017]20号）		
	住房补贴		按照阳江市相关政策确定		不同	缴费基数：基本工资+绩效工资+住房改革补贴+计生奖，15%或30%		住房改革补贴		
	由单位负担的五险两金部分	住房公积金12%	缴存基数：上一年度职工本人月平均工资，工资按国家统计局《关于工资总额组成的规定》（统制字[1990]1号）计算，12%		相近	缴费基数：基本工资+绩效工资+住房改革补贴+计生奖，12%。		住房公积金12%	由单位负担的五险两金部分	
		职业年金8%	缴费基数：基本工资+岗位津贴+财政奖励性绩效，8%。			缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效）+奖励性绩效，8%。		职业年金8%		
		养老保险16%	缴费基数：基本工资+岗位津贴+财政奖励性绩效，16%。			缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效）+奖励性绩效，15%。		养老保险15%		
		基本医疗保险（含生育保险）6%	缴费基数：基本工资+岗位津贴+财政奖励性绩效，6%。			缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效），6%。		基本医疗保险（含生育保险）6%		
		工伤保险0.2%	缴费基数：基本工资+岗位津贴+财政奖励性绩效，0.2%。			缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效），0.2%。		工伤保险0.2%		
		公务员医疗补助	60元/人/月		不同	缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效），0.32%。		失业险		
		高额补充医疗保险	24元/人/月			20元/人/月		大病救助		
	其他补贴	高层次人才补贴	**根据《阳江应用型本科院校（筹）高层次人才引进鼓励措施（试行）》（阳人才通[2019]3号），由地方财政另行补贴，未纳入绩效工资总额。**		不同	**按湛江市相关政策，由政府财政另行补贴。**		无	其他补贴	
		博士入职前三年享受副高待遇								