

调整后的阳江校区薪酬结构

| 阳江薪酬体系 | 大类 | 项目 | 具体说明 | 备注 |
|----------------|---------------|--|---|---|
| 阳江薪酬体系 | 基本工资 | 岗位工资 | 国家标准套改（粤人社发[2019]1号, 国办发[2018]112号） | |
| | | 薪级工资 | 国家标准套改（粤人社发[2019]1号, 国办发[2018]112号） | |
| | 绩效工资 | 基础性绩效工资 | 基础性绩效 | 1. 绩效工资总额由学校人事处根据相关文件测算、核算、划拨； 2. 业绩津贴结合阳江校区实际工作量参照学校标准实施，不高于学校标准。 |
| | | 全勤奖（校内岗位津贴） | 奖励性绩效 | |
| | | 其他补贴（校人事[2017]20号） | | |
| | | 业绩津贴（每学期发放） | | |
| | | 住房改革补贴 | 缴费基数：基本工资+绩效工资+住房改革补贴+计生奖，15%（已享受房改房）或30%（未享受房改房） | |
| | 单位负担的五险两金部分 | 住房公积金12% | 缴费基数：基本工资+绩效工资+住房改革补贴+计生奖，12%。 | |
| | | 职业年金8% | 缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效）+奖励性绩效，8%。 | |
| | | 养老保险15% | 缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效）+奖励性绩效，15%。 | |
| | | 基本医疗保险（含生育保险）6% | 缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效），6%。 | |
| | | 工伤保险0.2% | 缴费基数：基本工资+岗位津贴（基础性绩效），0.2%。 | |
| | | 公务员医疗补助 | 60元/人/月 | |
| | 高额补充医疗保险 | 24元/人/月 | | |
| 其他补贴 (单独申请) | 高层次人才补贴 | 根据《阳江应用型本科院校（筹）高层次人才引进鼓励措施（试行）》（阳人才通[2019]3号），商情地方政府继续实施，由地方财政另行补贴，不纳入绩效工资总额。 （或享受阳江市高层次人才的其他补贴政策） | | |
| | 博士入职前三年享受副高待遇 | | | |